

Accuraed Actueel

Accountants & Adviseurs

Geachte lezer...

Hierbij ontvangt u de laatste uitgave van onze nieuwsbrief in 2005. Ook deze uitgave staat weer vol met actuele ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Mocht u meer informatie wensen inzake één of meerdere van de in deze uitgave opgenomen artikelen, neemt u dan gerust contact met ons op. U vindt onze adresgegevens op de achterzijde van de nieuwsbrief. Wij wensen u veel leesplezier, prettige feestdagen en een gezond en succesvol nieuwjaar.

Interview achterzijde

Op de achterzijde vindt u eveneens een interview met Anja en Theo Smorenberg (zie onderstaande foto) van VEMO-Catering.



Laatste nieuws: auto van de zaak

Administratieve lastenverlichting voor werkgevers als het gaat om de auto van de zaak. Zoals bekend wordt de belasting over het privé-gebruik van de auto van de zaak met ingang van 2006 maandelijks betaald via de loonbelasting.

Staatssecretaris Wijn van Financiën heeft voorgesteld om een verklaring in te voeren waarmee de werkgever de bijtelling van 22% achterwege kan laten. Om deze 'verklaring van geen privé-gebruik' te verkrijgen, zal de werknemer een formulier moeten indienen bij de Belastingdienst.

De Belastingdienst geeft dan een verklaring af dat bij deze werknemer geen loonbelasting over zijn auto ingehouden hoeft te worden. Tevens is besloten dat werkgevers geen premies werknemersverzekeringen over de bijtelling voor de auto van de zaak hoeven af te dragen.

Als de goedkeuring vervolgens wordt overhandigd aan de werkgever, kan hij de loonbelasting achterwege laten



zonder risico's te lopen voor naheffingen en boetes. De rittenadministratie moet nog wel door de werknemer worden bijgehouden om uiteindelijk te kunnen aantonen dat niet meer dan 500 kilometer voor eigen gebruik is gereden. De werkgever hoeft niet op te draaien voor een eventuele naheffing wanneer de werknemer onjuiste informatie verstrekt aan de Belastingdienst. De verklaring kan overigens worden 'meegenomen' naar een nieuwe werkgever en blijft ook geldig als de auto wordt vervangen.

Vervolg artikel op pagina 2

Tussenschoolse opvang is BTW-vrij

De Wet Kinderopvang die sinds 1 januari 2005 van kracht is, stelt dat kinderopvang door gemeentelijk erkende kinderopvangorganisaties vrijgesteld is van BTW. Ook de tussenschoolse opvang (oftewel opvang tussen de middag) valt daaronder. De staatssecretaris heeft namelijk besloten dat tussenschoolse opvang BTW-vrij is als de desbetreffende

opvangorganisatie werkt volgens de wettelijke regels. Dit besluit geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2005, in afwachting van een wetswijziging.

Tip: heeft u kinderen die gebruik maken van tussenschoolse opvang, kijk dan even uw facturen na, of daar inderdaad geen BTW op vermeld staat. •



Vrijwilligers- vergoeding bijna verdubbeld

Het kabinet wil vrijwilligerswerk fiscaal aantrekkelijker maken. Het jaarmaximum dat vrijwilligers aan vergoeding vanaf volgend jaar mogen ontvangen zonder daarover belasting te betalen, gaat omhoog van € 735 naar € 1.500. Dit zorgt voor meer flexibiliteit om vrijwilligers een vergoeding te geven. Wanneer de vergoeding voor het vrijwilligerswerk onder de € 735 blijft, hoeven vrijwilligers en organisaties geen onkosten op te geven bij de Belastingdienst. Bij vergoedingen van € 735 tot € 1.500 moeten de onkosten wel worden opgegeven aan de fiscus. •

Verlengen rente- vaste periode

Banken en andere hypotheekverstrekkers doen er alles aan om nieuwe klanten binnen te halen, maar kijken bijna niet om naar bestaande klanten. Na afloop van de eerste rentevaste periode krijgt u schriftelijk een aanbieding met nieuwe rentevaste periodes met bijbehorende rentes. Deze blijken bij veel banken hoger te zijn dan de rente die zij nieuwe klanten bieden, vaak zo'n 0,2% per jaar. Als u een nieuwe hypotheek gaat afsluiten, beding dan dat u bij het aflopen van uw rentevaste periode dezelfde rente krijgt aangeboden als nieuwe klanten. •

Vervolg van voorzijde artikel "Laatste nieuws: auto van de zaak"

Let op: de werkgever is niet gevrijwaard wanneer hij weet dat de werknemer meer dan 500 km privé rijdt en de verklaring onterecht is verkregen.

Bestelauto

Belastingheffing op bestelauto's kan achterwege blijven wanneer:

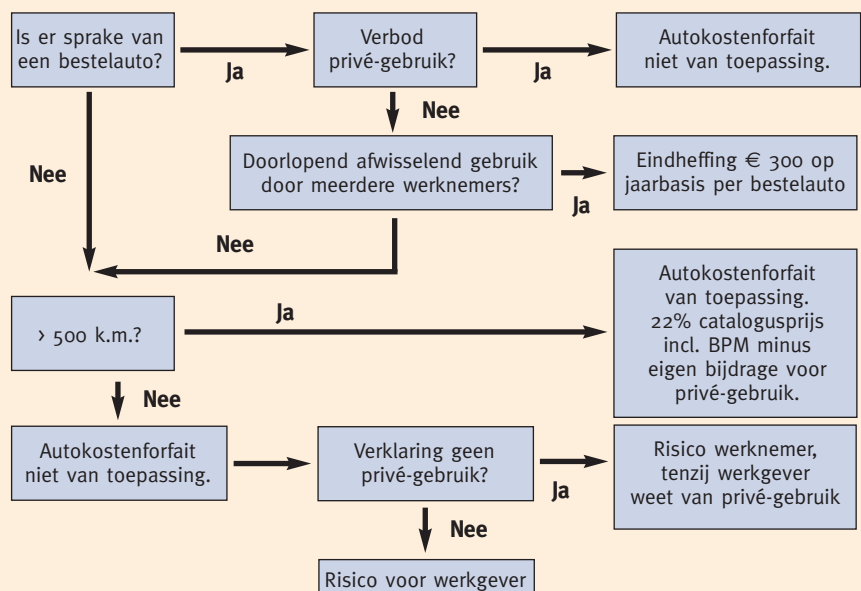
- de bestelauto buiten werktijd niet gebruikt kan worden;
- het privé-gebruik verboden is;
- het verbod schriftelijk is vastgelegd;
- deze vastlegging van het verbod bij de loonadministratie wordt bewaard;
- er voldoende toezicht is op de naleving van het verbod;
- op overtreding van het verbod passende sancties volgen.

In het geval is voldaan aan alle hiervoor

genoemde voorwaarden, dan is een ritregistratie niet vereist. Let erop dat u ook daadwerkelijk een handhavingsbeleid heeft en dat u kunt aantonen dat u dit beleid ook uitvoert. Bestaan het handhavingsbeleid en sancties enkel op papier, dan volgt onherroepelijk een naheffing! Daarnaast geldt: als een bestelauto in verband met de aard van het werk doorlopend en afwisselend aan verschillende werknemers ter beschikking wordt gesteld, dan (en alleen dan!) zijn een ritadministratie en individuele bijtelling niet nodig. De werkgever moet voor het privé-gebruik in die situatie een bedrag van € 300 per bestelauto per jaar als eindheffing afdragen aan de Belastingdienst. (eindheffing betekent: het zijn volledig uw werkgeverslasten). Op de werkgever rust daarbij wel de last om aannemelijk te maken dat er sprake is van doorlopend en wisselend gebruik door meerdere werknemers. •

Schema privé-gebruik auto van de zaak

Uitgangspunt: iedere auto met een toegestane maximum massa onder 3500 kg. is een personenauto, tenzij sprake is van een bestelauto.



Fiscale stimulering speur- en ontwikkelingswerk sterk vereenvoudigd

Staatssecretaris Wijn vereenvoudigt voor werkgevers de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (WBSO). De loonberekening per werknemer komt te vervallen, de eindafrekeningangifte wordt afgeschaft en de regeling zal bijna

geheel worden uitgevoerd door één uitvoeringsinstantie (SenterNovem). Dit wordt voorgesteld in een nota van wijziging op het Belastingplan 2006. Wilt u weten wat de mogelijkheden voor u zijn? Neem dan contact met ons op. •

Preventiemedewerker niet verplicht op cursus

Wordt uw bedrijf ook bestookt met aanbiedingen voor cursussen voor preventiemedewerkers, met daarbij de suggestie dat het volgen daarvan verplicht is? Ga niet op de inhoud van de brief in en neem contact met ons op wanneer u een dergelijke brief ontvangt. U bent wel verplicht om sinds 1 juli 2005 een werknemer aan te wijzen die als preventiemedewerker waakt over de dagelijkse

veiligheid en gezondheid op de werkvloer. Het gaat hierbij om een takenpakket, dat u toewijst aan één van uw medewerkers. Deze persoon geeft bijvoorbeeld voorlichtingen over het onderhoud van apparaten en het juiste gebruik van beschermingsmiddelen. Heeft u een bedrijf met minder dan vijftien medewerkers? Dan mag u zelf de taak van preventiemedewerker op u nemen. De preventiemedewerker hoeft dus geen algemene cursus te volgen, zolang hij of zij maar over de specifieke kennis van arborisico's beschikt die voor uw bedrijf relevant is. •

Verplicht deponeren jaarstukken

BV's, NV's, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen (en in sommige gevallen verenigingen en stichtingen met onderneming) zijn verplicht elk jaar hun jaarrekening te deponeren bij de Kamer van Koophandel (KvK).

De jaarrekening moet binnen acht dagen na de vaststelling door de algemene vergadering van aandeelhouders bij de KvK zijn gedeponeerd. Vaststelling dient uiterlijk dertien maanden na het einde van het boekjaar te zijn gebeurd. Wordt niet aan deze verplichting voldaan, dan kan de rechter een boete opleggen of, in het ergste geval, bij faillissement de bestuurder aansprakelijk stellen. Doordat de jaarrekening openbaar is, kan iedere

ondernemer inzicht krijgen in de financiële situatie van andere bedrijven. Op deze manier wordt een grotere mate van zekerheid geboden bij het zakendoen.

Liep uw boekjaar bijvoorbeeld 31 december 2004 af, dan bent u verplicht de jaarstukken vóór 1 februari 2006 te deponeren bij de KvK. De hierop volgende verplichte advertentie in de Staatscourant zou aan het eind van 2005 van de baan zijn. Maar zoals het er nu naar uitziet, zal de afschaffing pas aankomend jaar ingaan. Het loont dus de moeite om in januari 2006 tot deponeren over te gaan. Neemt u even contact met ons op wanneer u de jaarstukken bij de KvK neerlegt. •



Cadeaus aan derden

Werkgevers die volgend jaar niet-werknemers een cadeau schenken kunnen de loonheffing voor hun rekening nemen. Dit zou dan gebeuren via een eindheffing. Dit stond te lezen in het Belastingplan 2006. De Tweede en Eerste Kamer moeten hier nog mee instemmen. De strenge toepassingsvoorwaarden die voor geschenken gelden, zijn niet van toepassing voor promotionele cadeaus. Vanaf 2006 is het dus ook mogelijk cadeaus te verstrekken aan niet-werknemers (bijvoorbeeld zakenrelaties, uitzendkrachten of oud-werknemers). Evenals voor cadeaus aan werknemers, geldt hiervoor dat de waarde van de verstrekking maximaal € 136 per keer kan zijn tot een totale waarde van € 272 per jaar. Het percentage eindheffing voor cadeaus aan niet-werknemers is 45%. Wanneer u een cadeau aan niet-werknemers verstrekt, hebben ook uw eigen werknemers recht op een cadeau van dezelfde waarde.

De regeling is nog soepeler als het gaat om promotionele cadeaus. Zo hebben uw eigen werknemers geen recht op een cadeau van dezelfde waarde, als het gaat om geschenken die verstrekt zijn in de promotionele sfeer. Voor promotionele cadeaus geldt geen maximale waarde. Wel geldt dat een promotioneel cadeau tot € 136 in de eindheffing valt voor 45%. Heeft het promotionele geschenk een waarde van meer dan € 136, dan geldt een percentage eindheffing van 75% op de totale waarde van het cadeau. •

Anja en Theo Smorenberg van VEMO-Catering:

“De Arena is hét speerpunt voor onze toekomst!”

Dat Anja en Theo Smorenberg van VEMO-Catering uit Heerhugowaard vaste klanten zijn van Accuraed Accountants & Adviseurs, is niet zo verwonderlijk. “Kees Zuurbier is al sinds 1987 onze ‘huisaccountant’ vanuit de tijd dat we met onze marktkraam ons eigen bedrijf hadden”, zegt de 56-jarige Theo.

“Je zou kunnen zeggen dat we altijd met Kees zijn ‘meegereisd’ tot vandaag-de-dag bij Accuraed uit Schagen. Niet alleen heeft hij een uitstekende dossierkennis, maar is voor ons ook altijd bereikbaar en gaat voor ons door het vuur! Dat accuraat werken schept vertrouwen, wat we als eigenaren van ons bedrijf nodig hebben én beslist ook niet kunnen missen!”

Tien jaar Arena

Bijna tien jaar is VEMO-Catering inmiddels werkzaam in de Amsterdamse Arena; het stadion van voetbalclub Ajax, waar verder niet alleen de nodige interlandwedstrijden worden gespeeld van het Nederlands Elftal, maar waar ook regelmatig andere grootse publieksevenementen worden georganiseerd. “Volgend jaar bestaat de Arena al weer tien jaar en die viering zal niet onopgemerkt voorbij gaan”, laat Theo weten. “Tussen mei en oktober staan de nodige evenementen op het feestprogramma met onder meer optredens van de beroemde Engelse zanger Robbie Williams (alle kaarten voor de concerten van 21 en 22 juni zijn al uitverkocht), Frans Bauer, René Froger, Gordon en Gerard Joling.”

‘Nog vijf verkooppunten’

In de Arena ‘runt’ VEMO-Catering twee verkooppunten, waar versbelegde broodjes vlees, vis en kaas kunnen worden gekocht, naast koffie, thee en frisdrank en - afhankelijk van het evenement - ook een biertje of een glas wijn wordt geschonken.

“Begin januari krijgen we de sleutels voor nog eens vijf verkooppunten. Het beleid van de Arena is er op gericht om te komen tot ongeveer 150 evenementen op jaarbasis, inclusief de thuiswedstrijden van Ajax. En in 2007 zullen er ook honkbalwedstrijden gespeeld gaan worden. Vandaar dat de Arena voor ons als cateringbedrijf hét speerpunt is voor onze toekomst en waar ik met Anja, onze zoon René en een bijna ‘vaste’ ploeg tijdelijke krachten via een uitzendbureau met erg veel plezier werken.”

Van de marktkraam naar de catering

Het echtpaar Smorenberg heeft ‘het handelen’ zo ongeveer met de bekende paplepel van huis uit meegekregen. De vader van Anja was eigenaar van een aantal horecazaken in Den Helder en die van Theo had in dezelfde stad drie drogistrijen. “Tot 1975 heb ik bij het bedrijf van mijn vader gewerkt en daarna - als zelfstandig ondernemer - stond ik op diverse markten, eerst met cosmetica en later met zogenaamde losse handel, zoals demonstratieproducten”, vertelt hij. “Daarbij was het standwerken, wat ik tien jaar heb gedaan, echt een prachttijd.” In het begin van de jaren negentig kwam Theo bij toeval in contact met Frits



De zaak van VEMO-Catering in de Amsterdamse Arena wordt druk bezocht.

van Hattem, de toenmalige directeur van Rai-Catering in Amsterdam. “Ik kon daar met VEMO-Catering als onderaannemer aan de slag en deed - naast de Rai - ook grootschalige projecten als beurzen en andere evenementen in Nederland, België en Duitsland. In 1996 ben ik naar de Arena ‘verhuisd’, waar we nu nog alleen werkzaam zijn.”

Anja en Theo hebben daardoor ook iets meer vrije tijd gekregen om hun hobby - het golfspelen - te beoefenen. Theo is ook captain van een competitieteam bij de Golfclub Ooghduyne in Julianadorp aan Zee en van ‘zijn’ team maakt - toeval of niet! - ook John Voulon van Accuraed deel uit. “En dat we het zakelijk, privé, maar ook sportief goed met elkaar kunnen vinden, mag wel duidelijk zijn!” •

Jan Deurloo

De inhoud van deze nieuwsvoorziening is gebaseerd op informatie zoals wij die tot onze beschikking hadden tot 5 december 2005.

Accuraed
Accountants & Adviseurs

Kantooradres Harmenkaag 3 Schagen Postadres Postbus 149 - 1740 AC Schagen
Telefoon (0224) 21 48 10 Fax (0224) 21 75 14 Email schagen@accuraed.nl Internet www.accuraed.nl