

# Accuraed Actueel

Accountants & Adviseurs

## Geachte lezer...

Hierbij ontvangt u de september-uitgave 2005 van ons nieuwsbulletin. Hiermee willen wij u graag informeren over een aantal nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn.

Mocht u meer informatie wensen inzake één of meerdere van de in deze uitgave opgenomen artikelen, neemt u dan gerust contact met ons op. U vindt onze adresgegevens op de achterzijde van dit bulletin.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

## Spaarloon valt vrij

Het Kabinet heeft goedgekeurd dat een werknemer met ingang van 1 september 2005 zonder loonheffing mag beschikken over het tegoed van zijn spaarloonrekening dat betrekking heeft op de jaren 2001 tot en met 2004.

Deze goedkeuring geldt totdat het voorstel daadwerkelijk tot wet is verheven. Indien het voorstel niet tot wet wordt verheven, vervalt per direct deze goedkeuring. Het zonder loonheffing opnemen van spaarloon over desbetreffende jaren is op grond van dit besluit dan niet meer mogelijk. Opnames van spaarloon over de genoemde jaren op of na 1 september 2005 maar vóór de datum van torpederen van het voorstel, blijven in dat geval ongemoeid. Als u over het spaarloon wenst te beschikken, is het aan te raden direct



op of kort na 1 september de uitvoerder van de spaarloonregeling te benaderen.

Op 1 september 2005 valt vrij:

- 2001: € 788 (incl. € 394 van het eerste half jaar 2001 dat regulier vrijvalt)
- 2002: € 788
- 2003: € 613
- 2004: € 613

Let op: dit besluit vervalt met ingang van 1 januari 2006. •

## BTW-aftrek mogelijk op bedrijfsmiddelen die privé worden gebruikt

Dankzij een uitspraak van het Europese Hof, heeft u de mogelijkheid om bedrijfsmiddelen, die u zowel privé als zakelijk gebruikt, bijvoorbeeld uw woon-winkel-pand, voor de BTW geheel tot uw ondernemingsvermogen te rekenen. U kunt de BTW, die hierbij in rekening is gebracht, geheel in aftrek brengen. Het Hof oordeelde dat het Nederlandse systeem van beperking van de vooraftrek tot alleen dat gedeelte dat zakelijk gebruikt wordt, in strijd is met de zesde Europese Richtlijn. Volgens de zesde Europese richtlijn dient correctie voor privé-gebruik plaats te vinden door een jaarlijkse

correctie op grond van werkelijke privé-gebruik. Deze laatste correctie is niet in de Nederlandse wet opgenomen, hetgeen betekent dat Nederland op dit moment geen correctie BTW voor privé-gebruik kan toepassen. Het zal overigens naar verwachting niet lang duren voordat deze maas in de Nederlandse wet wordt gedicht en een correctie voor privé-gebruik toegepast zal moeten worden. Overigens geldt de uitspraak niet voor het privé-gebruik van de auto. Hierbij geldt nog steeds dat correctie plaatsvindt op basis van de bijtelling zoals deze geldt in de Inkomstenbelasting. •

## Nieuwe geschillencommissie energie

Sinds 1 juli 2005 is er een onafhankelijke geschillencommissie voor klachten over energie voor zakelijk verbruik: de Geschillencommissie Energie. De commissie behandelt klachten van zakelijke klanten over bedrijven die gas, warmte (stadsverwarming) of elektriciteit leveren, waarbij het financieel belang onder de € 50.000 blijft. Meer informatie vindt u op [www.sgc.nl](http://www.sgc.nl) •



## Ruimer begrip werknemer betreffende het foioenbesluit

Op 15 juni heeft een aanpassing in de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001 plaatsgevonden waarbij het begrip 'bedienend personeel' is vervangen door 'werknemer'.

De term bedienend personeel leidde in de praktijk tot interpretatieverschillen. Het ging hierbij vooral om de vraag of horecapersoneel dat niet bedient en geen administratieve werkzaamheden verricht, ook onder het bedienend personeel valt. Als gevolg van de wijziging vallen nu alle werknemers, welke werkzaam zijn binnen een horecaonderneming, onder het foioenbesluit. •

## Vooraf ingevulde aangifte inkomstenbelasting gepland voor belastingjaar 2007

Als het aan Staatssecretaris Wijn van Financiën ligt, hoeft u binnenkort uw aangifte inkomstenbelasting niet meer zelf in te vullen. Helemaal in de geest van de welbekende leus: Leuker kunnen we het niet maken, wel makkelijker, gaat de Belastingdienst de formulieren voor u invullen. Wanneer u een uitnodiging krijgt tot het doen van aangifte, verstrekt de Belastingdienst de al bij hen bekende gegevens. Het is de bedoeling dat de vooraf ingevulde aangifte vanaf het belastingjaar 2007 kan worden toegepast.



De maatregel vloeit voort uit het huidige regeerakkoord. Een van de doelstellingen hiervan is het met een kwart verminderen van de administratieve lasten voor burgers en het bedrijfsleven voor het eind van 2007. Enkele andere

voorbeelden die moeten bijdragen aan de vermindering van de lastendruk, zijn de invoering van de automatische voorlopige teruggaaf over 2005 en het opnemen vanaf 1 januari 2006 van de autokostenfictie in de loonheffing. •

## Minimum (jeugd)loon en premies werknemersverzekering per 1 juli 2005

Doorgaans wijzigen de hoogtes van het minimumloon, AOW, bijstand en andere sociale uitkeringen per 1 juli. Dit jaar is dat niet het geval geweest. Het uitblijven van een wijziging past in het kabinetsbeleid gericht op matiging van de lonen en uitkeringen. De premies

voor AOW en de werknemersverzekeringen blijven ook ongewijzigd. Voor een werknemer van 23 jaar of ouder bedraagt het bruto minimumloon bij een volledig dienstverband: per maand € 1264,80, per week € 291,90 en per dag € 58,38. •

## 'Even' gebreken herstellen tijdens controle niet meer mogelijk

Tot op heden bood de Belastingdienst de mogelijkheid om gebreken te herstellen die waren geconstateerd bij het vaststellen van de identiteit van werknemers of bij het uitreiken van een loonbelastingverklaring. In de nieuwsbrief van juni 2005 heeft de Belastingdienst echter kenbaar gemaakt dat per 1 juli 2005 die mogelijkheid niet meer wordt geboden.

Zorg er dus voor dat u de identiteit van uw werknemers op de juiste manier vaststelt en dat de loonbelastingverklaringen in orde zijn. Zo niet, dan zal over het loon van desbetreffende werknemers direct een naheffing volgen tegen het anoniementarief. En dat is zonde, want dergelijke hoge naheffingen zijn eenvoudig te voorkomen. •

# Levensloop

Op 1 januari 2005 is de Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling (Wet VPL) in werking getreden. Zoals de zaken er nu voor staan, moeten alle op 31 december 2004 bestaande pensioenregelingen voor 1 januari 2006 zijn aangepast aan de nieuwe wetgeving. Minister De Geus heeft aangegeven dat deze termijn wellicht zal worden verlengd tot 1 januari 2007. In september zal de minister een definitief standpunt innemen.

## Nieuwe pensioenregelingen

Pensioenregelingen die tot stand zijn gekomen op of na 1 januari 2005 dienen te voldoen aan de gestelde regels in de Wet VPL. Dit betekent dat er geen fiscale voorzieningen zijn voor de opbouw van VUT en prepensioen. Een pensioenregeling onder de Wet VPL mag leiden tot een maximale pensioenaanspraak van 2% per dienstjaar van het laatst verdiende loon ingaande op de 65-jarige leeftijd, of 2,25% bij middel-loon. Voor oudere werknemers is dit wellicht interessant. Het maximale ouderdomspensioen blijft gehandhaafd op 100% van het laatstgenoten inkomen. Daarnaast vervalt de mogelijkheid om een tijdelijk overbruggingspensioen op te bouwen en ter compensatie van het gemis aan AOW-uitkering voor de 65-jarige leeftijd.

## Bestaande regelingen

Werkgevers moeten besluiten hoe zij de VPL wetgeving gaan inpassen in de huidige pensioenregelingen. Wordt de regeling versoerd of zorgt de werkgever ervoor dat de huidige regeling op het oude niveau van de pensioenen kan worden gehandhaafd. Bedenk dan wel dat werkgevers in dergelijke gevallen op arbeidsvoorwaardelijk niveau opereren. Zorg dus voor een goede advisering en begeleiding bij het aanpassen van de pensioenregelingen.

## Fiscale stimulans VUT en prepensioen afgeschaft

De belastingvoordelen bij de VUT en het prepensioen worden afgeschaft. Premies voor het prepensioen zijn vanaf



1 januari 2006 niet meer fiscaal aftrekbaar, VUT-premies nog maar voor de helft (en vanaf 1 januari 2011 helemaal niet meer). Eerder stoppen met werken wordt vanaf 2006 niet onmogelijk, maar wel duurder. Wie eerder wil stoppen, kan daar zelf voor gaan sparen via de nieuwe levensloopregeling. Werknemers die op 1 januari aanstaande 55 jaar of ouder zijn, behouden de huidige VUT- en prepensioenregelingen.

## Overbruggingslijfrente verdwijnt

Per 1 januari 2006 kunnen betaalde premies voor een overbruggingslijfrente niet meer worden afgetrokken. De overbruggingslijfrente is de lijfrente die uitkeert vanaf een willekeurig moment tot uiterlijk de pensioendatum of tot 65 jaar. Indien u dit jaar een lijfrentekoopsom stort waarbij u bedingt dat u er straks een overbruggingslijfrente van wilt kopen, dan is dit nog wel mogelijk. Want de aftrekbaarheid wordt afgeschaft, niet de lijfrente zelf. Opgebouwde rechten blijven bestaan. De tot 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op lijfrente, die (mede) kunnen worden gebruikt als overbruggingslijfrente, kunnen in de

toekomst dus nog wel worden aangevend als overbruggingslijfrente.

## Levensloopregeling

Het kabinet is van plan om op 1 januari 2006 de nieuwe levensloopregeling van start te laten gaan. Hiermee krijgen werknemers, ook directeuren-grootaandeelhouders, het wettelijk recht deel te nemen aan een levensloopregeling. Hiermee kan geld worden gespaard voor een periode van onbetaald verlof. Werknemers bepalen zelf bij welke financiële instelling zij de regeling gaan onderbrengen. Wie gebruikmaakt van de spaarloonregeling, mag in dat jaar niet deelnemen aan de levensloopregeling. Per jaar mag maximaal 12% van het loon worden toegevoegd aan het levenslooptegoed tot een totaal van 210% van het jaarloon. Hiermee kan tot 3 jaar onbetaald verlof worden gefinancierd van 70% van het laatstverdiende loon. Tevens komt er bij opname van het tegoed een extra belastingvoordeel van maximaal € 183,00 per gespaard jaar. De levensloopregeling kan een alternatief vormen voor het fiscaal geblokkeerde VUT en prepensioen. •

## Afdrachtvermindering lage lonen

**Als u werknemers in dienst heeft met een laag loon, dan heeft u recht op een afdrachtvermindering lage lonen. Deze korting is afhankelijk van het aantal contract-uren en is voor alle werknemers met een 36-urige werkweek min of meer gelijk.**

Voorwaarde is dat uw medewerker onder het zogenoemde toetsloon moet blijven. Dit toetsloon is niet gelijk aan het normale loon. Het overwerkloon

en het eenmaal per jaar uitbetaalde vakantiegeld behoren niet tot dit toetsloon. Wordt echter het vakantiegeld maandelijks of meerdere keren per jaar uitbetaald, dan moeten deze bedragen wel tot het toetsloon worden gerekend. Ook tot het toetsloon behoren toeslagen zoals een onregelmatigheidstoeslag wegens werken in avonduren of op zon- en feestdagen. Zorg dus dat u het toetsloon correct vaststelt, anders gaat de afdrachtvermindering lage lonen aan u voorbij. •

# Jan Lont: Eigenaar van Mulder Optiek in Schagen

## “Van de nood heb ik een deugd gemaakt!”

Dat het in het leven soms ‘raar’ kan lopen, heeft Jan Lont ‘aan den lijve’ ondervonden. Van tennisleraar tot opticien is een ongetwijfeld drastische verandering van werkring, hoewel de nu 44-jarige Lont van die - voor hem overigens noodzakelijke - ‘ommezwaai’ achteraf gezien zeker geen spijt heeft gehad. “Door overbelasting van mijn nek en schouder, werd ik afgekeurd als tennisleraar. En dat nadat ik pas vier jaar vol enthousiasme les had gegeven. Het heeft me veel tijd en moeite gekost om dat te accepteren. Ik zag het evenwel weer helemaal zitten toen ik opticien werd en van de nood een deugd heb weten te maken. Ik kan - als eigenaar van Mulder Optiek - mijn ‘ei’ nu helemaal goed kwijt en daar ben ik best gelukkig mee!”

## Specialiteit

Van jongs af aan stond het voor de in Rotterdam geboren en deels getogen Jan Lont ‘als een paal boven water’ dat hij carrière in de tennissport wilde maken. “Op 12-jarige leeftijd verhuisden we naar Vianen, waar we schuin tegenover een tennisbaan woonden. Daar heb ik echt veel gebruik van gemaakt. Nadat ik mijn HAVO-diploma had gehaald, ben ik naar het CIOS in Heerenveen gegaan, waar - naast vele andere sporten - de opleiding tot tennisleraar mijn specialiteit was.” In 1984 kreeg Jan zijn eerste baan als leraar bij de Schagense Tennis Club (STC), waar hij tot zijn afkeuring - in 1988 - met erg veel plezier gewerkt heeft. “Voor mij was wél duidelijk dat ik lichamelijk mijn vak niet meer kon uitoefenen. Geestelijk en emotioneel is dat een heel ander verhaal. Na twee jaar ‘afkicken’, ben ik naar

‘wat anders’ gaan uitkijken omdat ik toch weer verder moest!”

## Waardevolle adviezen

In 1991 werd Jan, die toen met zijn vrouw Ine in Zwolle woonde, door opticien Max Hopmans uit Schagen gevraagd om verkoper te worden in zijn zaak. “Max kende ik uit mijn STC-tijd en natuurlijk ben ik die uitdaging aangegaan. Bovendien begon ik ook via het zogenaamde Beroepsbegeleidend Onderwijs (vier dagen werken en één dag naar school) in Amersfoort aan een opticien opleiding, die ik - na vier jaar - met succes heb weten af te sluiten.” Jan zag zijn toekomst - inmiddels was het gezin Lont uitgebreid met dochter Myrthe en zoon Gidion - weer helemaal zitten. “Ik kon weer met mensen werken én je kunt een mooi product afleveren.”

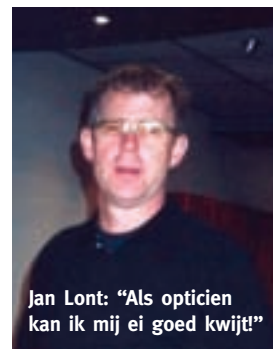
Van 1996 tot 1998 werkte Jan vervolgens bij een optiek in Zuid Scharwoude en kreeg daarna de mogelijkheid om als zelfstandig ondernemer Mulder Optiek aan de Gedempte Gracht in Schagen over te nemen. “Na advies van John Voulon van Accuraed Accountants & Adviseurs, was de beslissing snel genomen. Ik heb John bij STC leren kennen, waar ik hem nog les heb gegeven. Vanuit die tijd dateert ook onze vriendschap en verzorgde hij eveneens al mijn belastingzaken. Zijn advies was zonder meer uiterst waardevol, toen we begin dit jaar onze zaak wilden gaan verbouwen. Als ondernemer heb je dan snel een goed beargumenteerd antwoord nodig en daar kun je bij Accuraed ook op rekenen. Met trots heb ik dan ook enkele maanden geleden mijn ‘nieuwe’ pand kunnen heropenen. John en ik weten zaken en privé overigens goed van elkaar te scheiden. Door

John ben ik ook aan een nieuwe sport begonnen: het golfen, dat we bijna iedere vrijdagmorgen samen spelen op de baan van de Golf-club Oogh-duyne in Julianadorp aan Zee. Voor mij een heerlijke ‘uitlaatklep’, terwijl ik - louter voor de gezelligheid hoor - ook nog bij STC tennis.”

## ‘Concurrentie houd je scherp!’

Bij Mulder Optiek werkt Jan Lont samen met Anita Verbiest en Ruud Blom, terwijl echtgenote Ine in vele opzichten zijn onmisbare ‘rechterhand’ is. “In ons vakgebied behoort het ogen laseren tot een van de nieuwe technieken. Wij - als opticiens - geven de klant daarover de nodige voorlichting en advies, hoewel de behandeling zelf in het ziekenhuis wordt uitgevoerd.” Volgens Jan draait zijn zaak redelijk goed. “Vergeet niet dat we weliswaar een groot verzorgingsgebied hebben, maar Schagen (met 17.000 inwoners) maar liefst zes optiekzaken telt en dus - overigens goede - concurrenten van elkaar zijn. Dát houd je ook scherp en juist daarom zijn de adviezen van Accuraed voor mij ook zo belangrijk!” Jan kijkt overigens nu al uit naar het jaar 2007. “Dan bestaat Mulder Optiek een halve eeuw en ben ik de derde eigenaar. In Schagen wil ik dat zeker nog erg lang blijven, want het bevalt me prima!”

Jan Deurloo •



Jan Lont: “Als opticien kan ik mij ei goed kwijt!”

**Accuraed**  
Accountants & Adviseurs