

Accuraed Actueel

Accountants & Adviseurs

Geachte lezer...

Hierbij ontvangt u de september-uitgave van onze nieuwsbrief Accuraed Actueel. Hiermee willen wij u graag informeren over een aantal nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn.

Mocht u meer informatie wensen inzake één of meerdere van de in deze uitgave opgenomen artikelen, neemt u dan gerust contact met ons op. U vindt onze adresgegevens op de achterzijde van deze nieuwsbrief.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

Bezoek onze vernieuwde internetsite!!!

Sinds kort staat onze nieuwe site, www.accuraed.nl, op het internet. Zeker een bezoekje waard.

Overigens kunt u zich op deze site, onder het item Nieuwsbrief, aanmelden om Accuraed Actueel in de toekomst via e-mail te ontvangen. Na uw aanmelding zullen wij u Accuraed Actueel niet langer per post toezenden, maar via e-mail.

Daarnaast zullen wij u dan via e-mail ook regelmatig kunnen informeren over (financiële) zaken die voor u van belang kunnen zijn. •

Schade aan auto tijdens privé-rit

De eigenaar van een autorijschool heeft met een lesauto van zijn onderneming een aanrijding gehad met een ander voertuig. Zijn auto is total loss verklaard.

Tijdens het ongeval had de ondernemer een slok te veel op. Er volgde een boete door de politierechter. De verzekeraar weigerde een uitkering voor het verlies van de auto. Als verliespost voor de onderneming wordt een bedrag van

€ 6.450 opgevoerd, dat de fiscus niet accepteert. De inspecteur heeft geconstateerd dat de aanrijding plaatsvond op zaterdagavond en dat er verder niemand anders in de auto zat. Daarom gebeurde het ongeval tijdens een privé-rit en kan er niet gesproken worden van een ongeval dat een zakelijk risico van het ondernemerschap in zich heeft. De ontstane schade komt volledig ten laste van het privé-vermogen. •



Vakantie geeft onvoldoende rust

Dit stelt het Centrum voor Preventieve Gezondheidszorg. Het aantal mensen dat niet meer uitgerust van vakantie terugkomt neemt sterk toe. De Nederlandse werknemer gaat gehaast op reis, kan tijdens de vakantie het werk niet loslaten, wordt vaak ziek tijdens de vakantie en voelt zich na terugkomst niet uitgerust. Men ervaart een geforceerde druk om te ontspannen en is het intensief samenzijn met gezin en partner ontwend. Ook ervaart de werknemer de werkachterstand die bij terugkomst aanwezig is als beklemmend. •

Stoppen met roken op kosten van baas

Werkgevers kunnen een cursus 'Stoppen met roken' voortaan belastingvrij aan hun werknemers vergoeden. De cursus moet dan wel deel uitmaken van het Arboplan van de organisatie. Werknemers die na 1 januari 2004 met deze cursus zijn begonnen, kunnen deze cursus belastingvrij vergoed krijgen van hun werkgever. De werkgever moet deze cursus dan in ieder geval voor 1 januari 2005 in zijn Arboplan hebben opgenomen. •

Gouden horloge is geen loon

Een ijzeren traditie: trouwe werknemers die een gouden horloge met inscriptie krijgen bij een jubileum. De fiscus ziet zo'n cadeau graag als (belastbaar) loon, maar de rechter denkt daar anders over. Het Hof Amsterdam stelde onlangs dat een gouden horloge vooral bedoeld is als een aandenken met ideële waarde en dat de gebruiks- of verkoopwaarde van ondergeschikt belang is. Het horloge (de waarde ervan) behoort dus niet tot het loon. •



Autoaccessoires en cataloguswaarde

Welke invloed hebben autoaccessoires op de cataloguswaarde van een auto? Die vraag is natuurlijk belangrijk voor de fiscale bijtelling.

Het gaat daarbij onder andere om systemen voor handsfree bellen (carkits) en navigatiesystemen.

Er kan sprake zijn van vier verschillende situaties: als de accessoires niet op de prijslijst van de fabrikant of importeur staan, is er geen sprake van een verhoging van de cataloguswaarde; als de accessoires wel op de prijslijst staan, en ingebouwd zijn op of vóór de dag waarop het kenteken is toegekend, dan verhogen ze de cataloguswaarde wel; als de accessoires op de prijslijst staan, maar ingebouwd zijn na de dag waarop het kenteken is toegekend, dan verhogen ze de cataloguswaarde niet; als het gaat om accessoires die vrijgesteld zijn voor de BPM (zoals een cruise control), dan behoren ze niet tot de catalogusprijs voor de in de Wet BPM opgenomen bedragen.

Let op: een headset voor een mobiele telefoon leidt nooit tot een verhoging van de cataloguswaarde van een auto. De aanschaffingskosten zijn namelijk aftrekbaar als telefoonkosten. •

Wetsvoorstel kinderopvang aangenomen!

De Eerste Kamer heeft het Wetsvoorstel kinderopvang aangenomen. Hiermee komt er een nieuwe financieringswijze voor de kinderopvang. De wet gaat ervan uit dat ouders, werkgevers en overheid gezamenlijk de opvangkosten dragen. De werkgeversbijdrage is vrijwillig.

Met de Wet kinderopvang tracht de overheid de kinderopvangsector om te vormen: er komt meer keuzevrijheid voor ouders en meer marktwerking in de sector. Ouders ontvangen voortaan zelf, via de Belastingdienst, het bedrag dat de overheid bijdraagt aan de kinderopvangkosten. Directe subsidiëring van instellingen komt hiermee te vervallen. Kinderopvanginstellingen zullen gaan concurreren op prijs en kwaliteit. Ouders kunnen namelijk kiezen voor een andere opvanginstelling als de prijs te hoog is of als ze ontevreden zijn over de kwaliteit. Ouders met een inkomen tot € 45.000 - die geen bijdrage voor de kinderopvangkosten van hun werkgever krijgen - zullen hiervoor blijvend gedeeltelijk financieel worden gecompenseerd.

De compensatieregeling voor inkomens tussen de € 45.000 en de € 78.000 wordt vanaf 2006 trapsgewijs afgebouwd.

Vanaf 2009 houden alleen ouders met een inkomen tot € 45.000 blijvend recht op een gedeeltelijke compensatie. Naar verwachting zal in 2005 68% van alle werknemers een kinderopvangbijdrage van hun werkgever kunnen krijgen. Het streefcijfer voor 2008 is 90%.

Minister De Geus zal in 2006 bekijken of meer werkgevers zijn gaan bijdragen aan kinderopvang. Is dat niet in voldoende mate het geval dan beziet hij in overleg met de Tweede Kamer opnieuw of er extra maatregelen nodig zijn. De wet stelt niet langer specifieke kwaliteitseisen aan de kinderopvang. Er zijn alleen globale normen opgenomen: er wordt aandacht besteed aan het aantal kinderen per leidster, de groepsgrootte en de opleiding van de beroepskrachten. Hierdoor krijgt de sector meer ruimte zelf regels op te stellen om ervoor te zorgen dat kinderopvanginstellingen voldoen aan de wettelijke eis om verantwoorde kinderopvang aan te bieden.

Ondernemers moeten wel de veiligheids- en gezondheidsrisico's inventariseren.

De kinderopvangondernemer mag verder alleen van oudercommissie-adviezen afwijken als hij schriftelijk motiveert waarom hij dat - in het belang van de kinderopvang - doet. Minder regels betekent een daling van administratieve lasten voor ondernemers, wat ook een gunstig effect op de prijs van kinderopvang kan hebben. De Wet gaat in op 1 januari 2005. •

Elektronische aangifte vanaf 1 januari 2005

Ondernemers die binnenlands belastingplichtig zijn, worden vanaf 1 januari 2005 wettelijk verplicht elektronische aangifte te doen. Deze verplichting wordt als volgt ingevoerd: 2005: • aangifte inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting (dus van 2004) • aangifte omzetbelasting en opgave intracommunautaire leveringen 2006: • aangifte loonbelasting; deze moet vanaf 1 januari 2006 maandelijks worden ingediend.

Voor deze aangiften komt nieuwe software beschikbaar; daarnaast is het mogelijk aangifte te doen via de internetsite van de Belastingdienst. In de software van accountantskantoren worden de mogelijkheden tot het doen van elektronische aangiften in de loop van 2004 geïntegreerd. De elektronische aangifte moet de werkprocessen bij ondernemers, hun accountant en de Belastingdienst effectiever maken. De kans op fouten neemt af en de verwerkingssnelheid neemt toe. Op den duur zal dit moeten leiden tot vermindering van administratieve lasten. •



Buitenlands vermogen verzwegen? Snel melden!

Belastingplichtigen die vermogen verzwijgen voor de fiscus, zoals geld op buitenlandse bankrekeningen of onroerende zaken (boten/vakantiehuisjes) kunnen een boete krijgen of zelfs strafrechtelijk vervolgd worden als ze tegen de lamp lopen. Deze sancties kunnen voorkomen worden als men alsnog uit zichzelf correct aangifte doet over de afgelopen twaalf jaar. Is de belastingplichtige alleen tot inkeer gekomen omdat hij weet dat de fiscus hem heeft opgespoord of dit binnenkort zal doen, dan zal de fiscus de sancties toch uitvoeren. Heffingsrente blijft uiteraard verschuldigd over de na te betalen aanslagen inkomsten- en vermogensbelasting over de oude jaren. Mocht Nederland met een ander land een verdrag sluiten over de uitwisseling van gegevens over vermogensbezit, dan kan het al te laat zijn om tot inkeer te komen. •

Wet gelijke behandeling leeftijd en arbeid

Vanaf 1 mei 2004 is de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij arbeid, beroep en beroepsonderwijs (WGBL) in werking getreden. Iedere vorm van leeftijdsdiscriminatie bij arbeid is verboden. Alleen bij objectieve redenen voor het maken van onderscheid op grond van leeftijd is dit wel toegestaan.

Deze wet heeft betrekking op alle onderdelen van de arbeidsrelatie. Onderscheid op grond van leeftijd is onder meer verboden bij: werving en selectie van werknemers; arbeidsbemiddeling; arbeidsvoorwaarden (beloning, vakantie, verlof enz.); promotie; arbeidsomstandigheden. Hierbij is er sprake van een direct en indirect onderscheid. Bij direct onderscheid wordt er rechtstreeks verwezen naar de leeftijd "Wij zoeken een kandidaat van 20 jaar of jonger", bij indirect onderscheid worden andere termen gebruikt, zoals "Pas afgestudeerd" of "Senior-adviseur". Pas als de reden voor het maken van het onderscheid vermeld wordt ("Gezien de zwaarte van de functie en de daarvoor benodigde ervaring zijn wij op zoek naar een senior-adviseur") is dit wel toegestaan.

Hoofregel geldt tenzij objectieve criteria bestaan voor onderscheid

De WGBL-hoofregel is: onderscheid op grond van leeftijd is verboden.

Pas als er een objectieve reden is voor leeftijdonderscheid is dit wel toegestaan. Deze regel geldt voor een direct en indirect onderscheid.

Wanneer is er sprake van een objectieve rechtvaardiging?

Hiervoor zijn steeds drie elementen van belang: wordt een leeftijdsgrens gebruikt voor een geoorloofd doel? Is de leeftijdsgrens een passend middel om dat doel te bereiken? Is het gebruik van de leeftijdsgrens ook noodzakelijk of zijn er alternatieven? Een duidelijk voorbeeld van een objectieve rechtvaardiging is de leeftijdsgrens voor een taxichauffeur. Hierbij kan de werkgever een minimumleeftijd van 18 jaar stellen in verband met een benodigd rijbewijs.

Leeftijdsvakantiedagen/seniorenverlof

Ook hiervoor is een objectieve rechtvaardiging nodig. Zo kan bijvoorbeeld rekening gehouden worden met de belastbaarheid, gezondheid en het gemotiveerd houden van oudere werknemers. Hiermee kan ziekteverzuim en zelfs WAO-instroom beperkt worden. Er moet dan natuurlijk ook gekeken worden of dit doel niet op een andere manier bereikt kan worden. Men zal kritisch moeten kijken naar elementen, zoals de leeftijd waarop de dagen worden toegekend, het aantal toegekende dagen en de zwaarte van de functie. In de toekomst zal in de praktijk blijken in hoeverre en in welke situaties dit mogelijk is.

Toezicht op de Wet

De Commissie Gelijke Behandeling ziet toe op de naleving van deze wet. Iedereen die zich ongelijk behandeld voelt op grond van leeftijd kan de commissie vragen om een oordeel. Ook kan zij uit eigen beweging onderzoek instellen en advies geven. •

Sponsoring als bedrijfslast

Wilt u als ondernemer aan sponsoring doen, dan moet u eerst onderzoeken of de sponsorovereenkomst voor uw onderneming wel een zakelijk belang dient. Met andere woorden: er moet wel iets tegenover staan voor de onderneming. Kunt u de zakelijkheid ervan wel aantonen, dan zal de fiscus toch toetsen of de omvang van de kosten van sponsoring opweegt tegen het nut van deze uitgave voor het bedrijf. Uiteraard zal dit een lastig te meten aangelegenheid zijn. De aftrek van de kosten kan alleen geheel of gedeeltelijk geweigerd worden bij een direct zichtbare wanverhouding tussen de omvang van de kosten en het nut of de opbrengst ervan voor de onderneming. Sponsoring van zaken waarin u als ondernemer toch al persoonlijk interesse heeft, zal de fiscus als 'privé-uitgave' bestempelen. De zakelijkheid van de uitgaaf zal dan ter discussie staan. •

Fotogalerij

In deze en volgende uitgaven zullen wij u de vennoten en medewerkers van Accuraed Accountants & Adviseurs aan u voorstellen



Bianca Groot

Bianca is secretariael medewerkster en werkt sinds eind 1995 bij Accuraed.



Gerie Kikkert

Gerie is administratief medewerkster en werkt 5 jaar bij de maatschap.



Theo Jongkind

Theo is assistent accountant. Hij werkt bij de maatschap sinds 1 juli 2004. •

Het Nieuwe Erfrecht en onterving

Iedereen heeft er weleens van gehoord. Ouders die door hard werken een mooi vermogen opgebouwd hebben en uit de financiële zorgen zijn. De enige grote zorgen zijn de erfenis en hun zoon Hans, een aan drugs verslaafde gokker, en een van de drie kinderen.

Het is niet de bedoeling dat hij dit vermogen na hun overlijden in handen krijgt om het te vergokken. Tijdens een borrel vertelt iemand dat sinds de invoering van het Nieuwe Erfrecht alles mogelijk is als het om onterven gaat. Wat is hiervan waar vragen de ouders zich af? Kun je tegenwoordig zomaar je kind onterven? Nee. Nog steeds heeft een kind recht op een gedeelte van de erfenis, de zogenoemde legitieme portie. De grootte van het deel waarop het kind recht heeft, is afhankelijk van het aantal kinderen plus een eventuele echtgenoot.

Een voorbeeld: De overleden vader heeft drie kinderen en een echtgenote. Is er geen testament dan zullen zij de nalatenschap met z'n vieren moeten delen. Heeft vader bij testament kind Hans ontfermt, dan krijgt Hans niets. Maar hij heeft het recht om hiertegen bezwaar te maken: hij kan zijn legitieme portie opeisen. Deze is altijd de helft van het oorspron-

kelijk erfdeel, in zijn geval dus de $\frac{1}{2} \times \frac{1}{4}$, is $\frac{1}{8}$. Wel staat het vader vrij om zelf te bedenken waar dit $\frac{1}{8}$ e deel uit zal bestaan. Hij kan zoon Hans een laatste hak zetten en in zijn testament bepalen dat Hans het vakantiehuis op de Oekraïne krijgt, samen met de antieke verzameling tuinkabouters. Het Nieuwe Erfrecht staat een grote inbreuk op de legitieme portie van de kinderen toe: maakt vader geen testament, dan krijgt moeder automatisch alle goederen uit zijn nalatenschap. Wel moet zij dan alle schulden voor haar rekening nemen. De kinderen moeten genoeg nemen met een geldvordering ten laste van moeder, overeenkomend met hun erfdeel. Vader kan in zijn testament bepalen dat dit erfdeel bijvoorbeeld slechts $\frac{1}{8}$ e (de legitieme portie) is. Deze geldvordering van de kinderen is in beginsel pas opeisbaar bij haar overlijden of faillissement. Een kind kan hiertegen geen bezwaar maken met een beroep op zijn legitieme portie. •

Diefstal en omzetbelasting

Onlangs deed het Hof Den Bosch uitspraak over de gevolgen van diefstal voor de omzetbelasting. Als er goederen van u worden gestolen, zijn er geen gevolgen voor de omzetbelasting. U hebt de voorbelasting op de inkopen teruggevraagd en er zijn geen goederen geleverd waarop verschuldigde omzetbelasting rust. Dit is anders wanneer er geld is gestolen, bijvoorbeeld uit uw kassa. In die situatie blijft u omzetbelasting verschuldigd. Kassageld is immers opbrengst voor geleverde goederen en het geld is door u ontvangen, pas daarna is het gestolen.

Let op: bewaar bij grotere geldbedragen altijd een kopie van de aangifte van diefstal in uw administratie. Diefstal heeft tenslotte een negatieve invloed op de brutowinst. •

