

Geachte lezer...

Met deze derde nieuwsbrief in 2009 willen wij u informeren over de nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

CT Systems uit Hippolytushoef was betrokken bij de berging van het vrachtschip 'Tricolor' door Smit Salvage.



Een interview met Kees en Julian van der Vaart op pagina 4.

Akkoord over sloopregeling oude (bestel)auto's

Als u een oude personen- of bestelauto bezit, kan de sloopregeling voor u van belang zijn. Minister Cramer van VROM heeft een akkoord bereikt met RAI Vereniging, BOVAG en AutoRecycling Nederland (ARN) over een sloopregeling voor oude (bestel)auto's. De regeling is 29 mei ingegaan.

Bezitters van een oude personen- of bestelauto krijgen een premie als zij deze laten slopen en inruilen voor een nieuwer voertuig (bouwjaar 2001 of jonger). In het overzicht staan de voorwaarden en de premies van de sloopregeling.

Deze premies gelden als de oude auto wordt omgeruild voor een nieuwere benzinepersonen- of bestelauto met bouwjaar vanaf 1 januari 2001 of een dieselpersonen- of bestelauto die is voorzien van een af-fabriek roetfilter. Het is mogelijk om bij inlevering van een diesel(bestel)auto een benzine(bestel)auto



terug te kopen en vice versa. De regeling eindigt als het budget van de overheid en de autobranche op is. •

Voorwaarden* aan in te leveren auto		Premie
Benzine		Bouwjaar
		<ul style="list-style-type: none"> vóór 1990 tussen 01-01-1990 en 01-01-1996
		<ul style="list-style-type: none"> € 750 € 1000
Diesel		Bouwjaar
		<ul style="list-style-type: none"> vóór 2000
		Bouwjaar
		<ul style="list-style-type: none"> vóór 2000 en leeggewicht < 1800 kg vóór 2000 en leeggewicht ≥ 1800 kg
		<ul style="list-style-type: none"> € 1000 € 1750

* De auto moet sinds 01-03-2008 op uw naam staan en de APK moet nog minimaal drie maanden geldig zijn. Zie voor alle voorwaarden: www.nationalesloopregeling.nl

Deeltijd-WW ook per werknemer

Het is voor bedrijven-in-zwaar-weer inmiddels mogelijk geworden om met individuele werknemers afspraken te maken over korter werken via de deeltijd-WW, wanneer de vakbonden zich op oneigenlijke gronden blijven verzetten.

Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer de vakbonden weigeren in te stemmen met een deeltijd-WW-regeling omdat een werkgever het inkomen niet wil aanvullen tot honderd procent. Aan de andere kant mogen werkgevers een verzoek om loon-aanvulling 'niet op voorhand' afwijzen. Werkgevers en vakbonden bereikten dit compromis in de Stichting van de Arbeid. Als werkgevers en vakbonden er op bedrijfsniveau niet uitkomen, moet dit worden gemeld bij het Meldpunt deeltijd-WW bij het Ministerie van Sociale Zaken.



Tijdelijk minder werk

De regeling deeltijd-WW bestaat sinds april en is bedoeld voor bedrijven die door de economische crisis minder werk hebben. Zij kunnen personeel tijdelijk minder laten werken. De ondernemer betaalt alleen salaris over de gewerkte uren, voor de overige uren krijgen werknemers een WW-uitkering. Voordeel is dat een werkgever zijn (vak)mensen niet hoeft te ontslaan. Hij heeft hen namelijk weer nodig als het economisch beter gaat. Na afloop van de deeltijd-WW mag de werkgever de werknemer drie maanden lang niet ontslaan. Gebeurt dit toch, dan moet de werkgever uitkeringsgeld terugbetalen aan UWV WERKbedrijf. Het is dus belangrijk een deeltijd-WW-aanvraag zorgvuldig voor te bereiden. •



Btw over de grens

Het wordt voor u makkelijker om btw terug te vragen die in rekening is gebracht in een andere Europese lidstaat. Nu moet u nog een formulier en facturen opsturen naar een buitenlandse belastingdienst (dit moet vóór 1 juli 2009!!!), maar vanaf 1 januari 2010 kunt u deze btw terugvragen via de Nederlandse Belastingdienst.

Het voorstel tot wetwijziging van staatssecretaris De Jager aan de Tweede Kamer vloeit voort uit afspraken die de Europese ministers van Financiën maakten in het zogenaamde btw-pakket en de frauderichtlijn.

Snellere uitbetaling

Behalve dat ondernemers een verzoek om teruggaaf vanaf 1 januari 2010 niet meer hoeven in te dienen bij buitenlandse belastingdiensten, wordt er ook

sneller uitbetaald. Buitenlandse belastingdiensten moeten rente vergoeden als ze de gestelde termijn niet halen.

Btw bij diensten aan het buitenland

Ook hoeven ondernemers die grensoverschrijdende diensten aan andere ondernemers verrichten, doorgaans geen btw meer te factureren. Vanaf 2010 wordt de omzetbelasting vaak geheven op de vestigingsplaats van de afnemende ondernemer. Hierdoor hoeft er meestal geen buitenlandse btw op de factuur in rekening gebracht te worden. Aan het buitenland leverende ondernemers moeten periodiek wel een overzicht indienen bij de Belastingdienst van diensten die zij hebben verricht aan buitenlandse ondernemers. Naar keuze kan dit maandelijks of eenmaal per kwartaal. Ondernemers die meer dan € 100.000 per kwartaal aan goederen aan andere lidstaten leveren, moeten per maand een opgave verstrekken. Hierdoor wordt btw-fraude tegengegaan. •



Verbetering fiscale positie dga op komst

Staatssecretaris De Jager van Financiën kondigde in zijn 'Notitie Fiscale positie directeur-grotaandeelhouder' maatregelen aan om de fiscale positie van de directeur-grotaandeelhouder te verbeteren. Op deze pagina leest u er meer over. De wetsvoorstellen zullen worden opgenomen in het Belastingplan 2010 en met ingang van 1 januari 2010 in werking treden.

Gebruikelijkloonregeling dga verandert

Een dga die voor de bv werkzaam is, valt onder de loonbelasting. Dat wijzigt niet. De Belastingdienst hanteert hiervoor het 'gebruikelijk loon', dat wil zeggen: een fiscaal loon dat in de markt voor vergelijkbare arbeid gebruikelijk is. Dit gebruikelijk loon is (in 2009) minimaal € 40.000 bruto per jaar, inclusief vakantietoeslag. (De gebruikelijkloonrege-

ling moet voorkomen dat dga's zichzelf een te laag of zelfs geen loon toekennen.) De staatssecretaris kondigt aan dat de gebruikelijkloonregeling niet meer van toepassing is als het loon lager is dan € 5000 per jaar. Dit is bijvoorbeeld het geval bij pensioen-bv's. In deze gevallen hoeft er dan geen loonadministratie voor te worden opgezet. •

Terbeschikkingstellingsregeling soepeler

Dga's die (bijvoorbeeld) een pand aan hun bv ter beschikking stellen, worden daarvoor momenteel belast in box 1. De staatssecretaris stelt nu ter versoepeling het volgende voor.

- Eenmalig mag een ter beschikking gesteld pand (een 'tbs-pand') worden ingebracht in de bv, zonder dat dit gebeurt met heffing van inkomstenbelasting en overdrachtsbelasting. Deze maatregel geldt voor de duur van één jaar.
- De dga krijgt een faciliteit die vergelijkbaar is met de MKB-winstvrijstelling.
- De dga mag de herinvesteringsreserve (= winst op de verkoop van bedrijfsmiddelen reserveren voor herinvestering, en aldus de belasting over boekwinst uitstellen) en de kostenegaliseringsreserve toepassen (= reserve om kosten en lasten gelijkmatig te verdelen, bijvoorbeeld in geval van onderhoudskosten van een pand, waarbij een eenmalige uitgave over langere tijd wordt gespreid).



Minder belasting op erven en schenken

De belastingheffing op erven en schenken gaat flink omlaag en vrijstellingen gaan omhoog. Staatssecretaris Jan Kees de Jager moderniseert hiermee de verouderde Successiewet van 1956.

Deze oude wet kent een stelsel van zeven schijven (€) en vier tariefgroepen (%), waarin de percentages stijgen naarmate de erfenis hoger is en/of de familieband tot de erflater afneemt. In de eerste groep (tariefgroep 1: partners/kinderen) lopen de percentages van 5% t/m 27%. In de andere drie groepen (1A: kleinkinderen, 2: broers/zusters/ouders en 3: niet- en vèrverwanten) lopen deze van resp. 8%, 26% en 41% naar resp. 43,2%, 53% en 68%.

Tarieven dalen

In het nieuwe stelsel gaan de tarieven voor partners en kinderen omlaag naar 10% over de eerste € 125.000 en 20% over het meerdere. De tarieven voor de overige verkrijgers dalen naar 30% over de eerste € 125.000 en 40% over het restant. De tariefgroep van 41 t/m 68% (niet- en vèrverwanten) verdwijnt. Daarnaast gaat de vrijstelling voor de echtgenoot en partners omhoog naar € 600.000 en die voor kinderen omhoog naar € 19.000. Door de verhoging van de vrijstelling zullen minder mensen erfbelasting hoeven te betalen. In het bijzonder zullen er nog minder echtgenoten en partners zijn die belasting hoeven te betalen. •

Voor CT Systems is ‘geen zee te diep’!

Het ontwikkelen én maken van speciale navigatiesystemen en meetapparatuur met de daarbij behorende software om daarmee diverse nautische werkzaamheden te kunnen uitvoeren. Dát zijn wel de belangrijkste activiteiten van de Wieringer onderneming CT Systems voor de ‘baggerwereld’ en de nationale en internationale offshorebedrijven. De metingen, vaak ‘in eigen beheer’ gedaan en daarna in kaart gebracht, worden niet alleen in de Noordzee verricht, maar hebben al vele jaren een internationale ‘uitstraling’ naar wateren bij andere Europese landen, naar Afrikaanse landen, naar Suriname en Australië. Voor de 67-jarige Kees van der Vaart, de grondlegger van CT Systems – sinds enkele jaren ook met een vestiging in Algerije – en zijn mensen, is in zijn vak letterlijk en figuurlijk ‘geen zee te diep’!



Het team van CT Systems, met tweede van links: Kees van der Vaart, de grondlegger van de Wieringer onderneming. Uiterst rechts: zoon Julian en vooraan: moeder Mary Theresa en schoondochter Femke.

Het bedrijf met kantoor en werkplaats is gevestigd aan De Wieken op het industrieterrein Molenveld in Hippolytushoef. Wat ruim dertig jaar geleden is begonnen als een eenmanszaak, is in de loop der jaren door Kees uitgebouwd tot een zeer goed geolied team van zeven specialisten, waarvan ook zijn zoon Julian deel uitmaakt, naast echtgenote Mary Theresa en schoondochter Femke, die de administratie van CT Systems ‘runnen’. “Ik werkte bij het internationale bedrijf Decca-Survey, dat in de Tweede Wereldoorlog een voor die tijd hypermodern navigatiesysteem aan de geallieerden had

geleverd, dat gebruikt werd bij de landing in Normandië”, laat Kees weten. “Met mijn eigen onderneming ben ik begonnen met het ‘inlezen’ van navigatieapparatuur en het ontwikkelen van software voor seismologisch onderzoek. Niet alleen in opdracht van de Nederlandse en Britse marine, maar ook voor olie- en gasmaatschappijen, zoals onder meer de NAM, Shell, BP en Total.”

Stuwmeren

“Je kunt wel zeggen dat we in brede zin veel specifieke navigatieproducten leveren in opdracht van professionele scheepvaartbedrijven”, vult Julian zijn vader aan. “Te denken valt daarbij aan Global Position Systems (GPS) voor de juiste positiebepaling; het maken van speciale echoloden en de benodigde software voor al deze producten.”

De lijst van opdrachtgevers aan CT Systems mag enige naam hebben. Onder meer het Nederlandse bedrijf Van Oord, één van de grootste baggerbedrijven in de wereld en MNO Vervat, een internationaal werkende grond- en wegebouwenderneming. Naast deze bedrijven, werken de ‘Wieringers’ ook met overheidsinstellingen uit onder meer Duitsland, Frankrijk, Algerije, Nigeria, Soedan en Suriname. Kees van der Vaart: “Op het vliegveld van Hamburg hebben we bijvoorbeeld metingen uitgevoerd naar de ligging van bommen uit de Tweede Wereldoorlog, die nog onder de

startbaan liggen. Na onze metingen in een stuwmeer in Soedan en onze adviezen, wordt de totale elektriciteitsproductie daaruit voorzien voor Soedan, Ethiopië en Tanzania. En in ons land hebben we vorig jaar bij de pieren aan de kust in Noord-Holland dieptemetingen uitgevoerd, in opdracht van het Hoogheemraadschap.”

‘Eigen’ beveiligingssysteem

Het kantoor en de werkplaats van CT Systems worden sinds kort met ‘eigen’ apparatuur beveiligd. Julian: “Met een aantal collegae hebben we een systeem ontwikkeld, dat uitstekend bleek te werken. Ook bij een aantal klanten van ons bleek er vraag naar te zijn. Wellicht een ‘nieuwe tak’ aan ons bedrijf”, lacht hij. Voor Kees van der Vaart is de samenwerking met Zuurbier Voulon Accountants niet meer dan een logisch gevolg van de al jarenlange contacten met Kees Zuurbier. “Voor ons verzorgen ze de jaarrekeningen en de salarisadministratie. Daarnaast zijn ze voor ons onmisbaar bij het geven van advies bij het maken van arbeidsovereenkomsten. Je kunt gewoon altijd op ze rekenen!”

Aan stoppen met werken of het wat rustiger aan gaan doen, denkt de CT Systems eigenaar beslist nog niet. “Zolang ik het nog iedere dag zó naar mijn zin heb, is ophouden beslist nog niet aan de orde!” •

Jan Deurloo

Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

www.zuurbiervoulon.nl | info@zuurbivoulon.nl

Zuurbier Voulon
Accountants

Harmenkaag 3, Schagen | Postbus 149, 1740 AC Schagen | Telefoon (0224) 214810 | Fax (0224) 217514