

Geachte lezer...

Met deze eerste nieuwsbrief in 2009 willen wij u informeren over de nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!



Best Western Slothotel Igesz aan de Markt in Schagen. Een interview met eigenaar William Jansen op pagina 4.

Overheid verruimt borgstelling MKB Kredieten

Minister Van der Hoeven van Economische Zaken heeft de borgstellingregeling Besluit Borgstelling MKB Kredieten uitgebreid. Een positieve impuls voor ondernemers met grootse plannen?

De verruiming van de regeling per 2 november 2008 is het resultaat van overleg tussen het ministerie en ondernemersverenigingen over de gevolgen van de kredietcrisis voor kredietverlening door banken aan bedrijven. Om daar goed op voorbereid te zijn is besloten de garantieregeling voor het MKB, het Besluit Borgstelling MKB Kredieten (BBMKB), te verruimen. Hierdoor kunnen meer bedrijven een beroep doen op de regeling.

De verruiming behelst het volgende:

- Voorheen konden bedrijven met maximaal 100 personeelsleden een beroep doen op de borgstelling. Nu geldt het voor bedrijven met maximaal 250 medewerkers.
- Het maximale bedrag van het bedrijfsborgstellingskrediet is verhoogd van 1 miljoen euro naar 1,5 miljoen euro.
- Het startersborgstellingskrediet is verruimd van maximaal € 100.000 naar maximaal € 200.000. •



Werknemers gaan er in 2009 netto op vooruit

Eerder werd al bekend dat de WW-premie voor werknemers in 2009 zou verdwijnen. De WW-premies voor de werkgever zijn ook gedaald, namelijk van 4,75% naar 4,15%. Dit levert voor een

werknemer netto niets op, maar wel voor de werkgever. Doordat ook de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet daalt, houden werknemers netto meer over. •

Beperking btw-af trek privégebruik onder vuur

Momenteel is de btw op personeelsverstrekingen (kerstpakketten, leaseauto's, mobiele telefoons) en relatiegeschenken (voor een deel) niet aftrekbaar. Dit is geregeld in het Besluit uitsluiting aftrek omzetbelasting (BUA).

Recent is aan het Europese Hof van Justitie gevraagd te oordelen of deze regeling

past in de Europese btw-regelgeving. Als het BUA in strijd is met Europese regels, kan de Belastingdienst de btw-af trek niet langer weigeren. Maar let op! De btw-wetgeving kent echter sinds 1 januari 2007 een regeling die het voordeel weer tenietdoet. Die regeling houdt in dat deze verstrekkingen worden gelijkgesteld met leveringen of diensten waarvoor btw is verschuldigd.

nieuwe regeling alsnog mag laten gelden voor op basis van de oude btw-aangiften ingediende bezwaarschriften. De afrekening van de afgetrokken btw wegens privé-gebruik van bedrijfsgoederen en bedrijfsdiensten moet in de laatste aangifte van het jaar worden opgenomen. Het advies is daarom om in ieder geval tegen de laatste btw-aangifte van 2008 bezwaar te maken.

Maak bezwaar!

Het is de vraag of de Belastingdienst deze

Let op! Raadpleeg voor het maken van bezwaar altijd uw accountant. •



Regeling vaste reiskostenvergoeding verruimd

De regeling voor vaste reiskostenvergoeding is verruimd. In de oude regeling moest uw medewerker minimaal 70% van de werkdagen naar een vaste plaats van arbeid reizen om voor een vaste onbelaste reiskostenvergoeding in aanmerking te komen. Nu mag u uw medewerker die minimaal 60% van zijn werkdagen naar een vaste plaats van werkzaamheden reist, al de vergoeding betalen alsof hij elke dag hier naartoe reist.

De overheid heeft deze regeling verruimd omdat ze het thuiswerken wil bevorderen. Voor uw medewerker is er het financiële voordeel: hij ontvangt reiskosten terwijl hij thuis werkzaam is geweest. U als werkgever heeft ook een voordeel: u hoeft minder vaak een nacalculatie te maken om de correcte vaste vergoeding te berekenen. •

Eis afmeting logo op bedrijfskleding geldt per kledingstuk

Wanneer u werkkleding verstrekt of vergoedt, is dit onbelast. Als voorwaarde wordt gesteld dat de werkkleding een logo met een oppervlakte van minimaal 70 cm² bevat. Dit 'logo' mag trouwens ook bestaan uit een beeldmerk en een tekst.

Het gerechtshof in Amsterdam beoordeelde

dat de beeldkenmerken van de kleding samen 70 cm² moesten bedragen. De Hoge Raad geeft echter aan dat elk kledingstuk afzonderlijk aan de logo-eis van 70 cm² moet voldoen.

Denk hier dus aan bij de keuze van de bedrijfskleding, zodat u niet het risico loopt later een naheffing te ontvangen. •

Farbo-subsidiereregeling verdwijnt

De Farbo-regeling wordt afgeschaft. Op grond van die regeling kunnen ondernemers subsidie krijgen voor de aanschaf van apparaten die de blootstelling van werknemers aan lawaai, gevaarlijke stoffen of lichamelijke belasting beperken.

Deze stimuleringsmaatregel wordt afgeschaft omdat ze niet effectief genoeg is. Ongeveer 70% van de werkgevers zou de genoemde apparaten ook zonder subsidie hebben aangeschaft. Bovendien kwam het geld maar in een beperkt aantal sectoren

terecht. Ook past volgens de overheid een dergelijke regeling niet meer in het huidige arbobeleid, waarin werkgevers en werknemers samen verantwoordelijk zijn voor gezonde werkomstandigheden. Het geldt dat hiermee bespaard wordt, gaat naar onderzoek naar arbeidsrisico's.

Wilt u toch nog een aanvraag voor de Farbo-regeling indienen?

Tot 1 april 2009 kunt u dit doen. Zolang het budget toereikend is, worden de subsidies toegekend. •



CO₂-uitstoot auto van de zaak bepaalt fiscale bijtelling

De overheid wil het gebruik van zuinige auto's nog aantrekkelijker maken. Vanaf 1 januari 2009 gelden daarom voortaan drie percentages voor de fiscale bijtelling auto van de zaak. Daarbij geldt: hoe zuiniger de auto, hoe lager de bijtelling. De tarieven, waarvan de hoogte wordt bepaald door de CO₂-uitstoot van de auto, zijn:

Tarief 1: 14% bijtelling

Voor zeer zuinige auto's met een CO₂-uitstoot van maximaal 95 g/km bij diesel-auto's en 110 g/km bij een auto die niet op diesel rijdt.

Tarief 2: 20% bijtelling (nieuwe categorie m.i.v. 1 januari 2009)

Voor zuinige auto's met een CO₂-uitstoot van meer dan 95 en max. 116 g/km bij dieselauto's en 110 en max. 140 g/km bij een auto die niet op diesel rijdt.

Tarief 3: 25% bijtelling

Van toepassing op auto's die op diesel rijden met een CO₂-uitstoot van meer dan 116 g/km en auto's die niet op diesel rijden met een CO₂-uitstoot van meer dan 140 g/km.

Geen bijtelling

Als een werknemer per kalenderjaar niet meer dan 500 kilometer privé rijdt en dit kan bewijzen (bijvoorbeeld met een rittenadministratie), is er geen bijtelling. De werknemer kan hiervoor de 'Verklaring geen privégebruik auto' aanvragen bij de Belastingdienst. Het aanvraagformulier dat hij daarvoor moet gebruiken, is te downloaden via www.belastingdienst.nl.

Voor bestelauto's geldt nog het volgende. Er vindt geen bijtelling plaats als:

- de werknemer de bestelauto controleerbaar buiten werktijd parkeert op een afgesloten bedrijfsterrein;
- de werknemer van de werkgever een schriftelijk verbod op privégebruik van de bestelauto heeft ontvangen. De werkgever moet dit verbod controleren en een passende sanctie opleggen als het wordt overtreden;
- de werknemer de bestelauto doorlopend afwisselend gebruikt met één of meer andere collega's, waardoor privégebruik moeilijk vast te stellen is. Het privégebruik wordt dan door middel van eindheffing bij de werkgever belast. •

Ouderschapsverlof verlengd naar 26 weken

Per 1 januari 2009 is het ouderschapsverlof verlengd van 13 naar 26 weken. De verlenging geldt alleen als de ouder voor het kind vóór 1 januari 2009 nog niet eerder ouderschapsverlof heeft opgenomen. In Nederland heeft een ouder recht op ouderschapsverlof voor zijn/haar kind dat jonger is dan 8 jaar.

De verlenging van het ouderschapsverlof geldt alleen voor nieuwe verlofaanvragen. Als iemand vóór 1 januari 2009 het ouderschapsverlof geheel of gedeeltelijk heeft opgenomen, kan hij/zij voor dat kind geen aanspraak maken op de extra weken. De werknemer komt wel voor verlenging in aanmerking als hij/zij vóór 1 januari 2009 bij de werkgever ouderschapsverlof had aangevraagd om dit ná 1 januari op te nemen. Een werknemer die voor 13 weken verlof heeft aangevraagd, moet voor de extra 13 weken bij de werkgever een aanvullende aanvraag indienen.

De werknemer kan voor elk kind (dat nog geen 8 jaar oud is) apart ouderschapsverlof opnemen. Dus als hij/zij voor een ander kind nog geen ouderschapsverlof heeft opgenomen, heeft de werknemer vanaf 1 januari 2009 voor dat kind wel recht op de volle 26 weken. Het aantal uren verlof per week blijft hetzelfde: ten hoogste de helft van de werktijd per week, gespreid over twaalf maanden. In overleg met de werkgever kan een medewerker het ouderschapsverlof ook op een andere manier opnemen. •



William Jansen, eigenaar van Best Western Slothotel Igesz in Schagen: Ondernemer én organisator ‘in hart en nieren’!

“Voor ieder mens bestaat het leven uit het maken van keuzes. Dat geldt uiteraard ook voor mij, waarbij centraal staat dat ik eerst goed rondkijk voordat ik een beslissing neem en zeker niet ‘over één nacht ijs’ ga!” Aan het woord de Schagense (horeca)ondernemer én organisator ‘in hart en nieren’ William Jansen, eigenaar van het Best Western Slothotel Igesz aan de Markt in het centrum van de stad. “Sinds juni 2002 weer een nieuwe uitdaging voor mij, nadat ik zo’n dertien jaar eigenaar ben geweest van snackbar en lunchroom ‘t Eiland aan de Nieuwstraat, die daarna in ‘De Swaen’ is overgegaan.”

Topevenementen

Naast zijn ondernemerschap, is de 45-jarige William Jansen vice-voorzitter van de Stichting Evenementen Schagen (SES) en – eveneens al lange tijd – medeorganisator van een groot aantal topevenementen. Wie kent in Schagen en zeer wijde omgeving immers niet het overbekende Popweekend, dat jaarlijks rond 1 augustus door de SES op de Markt wordt gehouden. “Dat is zonder meer hét paradepaardje van onze stichting, waar elf horecaondernemers op en rond de Markt deel van uitmaken. Naast het Popweekend, steunen we onder meer de tien Westfriese donderdagen in het zomerseizoen en ook de activiteiten rond de Paasveetentoonstelling”, laat Jansen weten.

‘Schagen op de kaart zetten’

“Het ondernemersvak heb ik van huis uit met de bekende ‘papplepel’ ingegoten

gekregen. Mijn ouders hadden een hotel, café en restaurant in Dronten en ik ben – na mijn schooltijd – in Naaldwijk in de lelies gaan werken voordat ik in militaire dienst moest. Daarna ben ik bij een fruitbedrijf in de Flevopolder aan de slag gegaan, waar ik ook mijn vrouw Gerda heb leren kennen. Ik heb het daar beslist naar mijn zin gehad.”

Na een aantal jaren was het in het fruitbedrijf ‘geen rozengeur en maneschijn’ meer en ging William met zijn broer een snackbar, bar en discotheek in Dronten exploiteren. In januari 1988 begon hij in Breezand zijn eigen snackbar – Picasso – en anderhalf jaar later werd hij met snackbar en lunchroom ‘t Eiland de opvolger van Brammetje. En om ‘bij’ te blijven in het vak, volgt hij trouw ieder jaar een horecagerelateerde cursus.

“Met de Best Western hotelformule, hebben we Schagen echt op de kaart weten te zetten”, vertelt William met enige trots. “We hebben 34 kamers en kunnen ‘in huis’ – met onze tachtig medewerkers – evenementen organiseren voor maximaal duizend mensen. Ik ben blij te kunnen zeggen dat mijn bedrijf gewoon goed loopt, mede dankzij de – voor mij – onmisbare steun én inzet van Gerda, die als gastvrouw zonder meer ‘het gezicht’ van onze zaak is!”

“Altijd ‘strijd!’”

Via een goede kennis, is William vijf jaar geleden bij Kees Zuurbier van Zuurbier Voulon Accountants terecht gekomen.



Gerda en William Jansen:
“Ons bedrijf loopt gewoon goed!”

“Hij zorgt er voor dat onze jaarstukken perfect worden gemaakt en dat ik de nodige adviezen krijg. Met Kees heb ik altijd ‘strijd’, maar wél in de goede zin van het woord. Een absolute pré voor Zuurbier Voulon Accountants is dat ik bij wijze van spreken dag en nacht bij Kees terecht kan. Er bestaat dan ook geen enkele schroom om bij ‘mijn’ accountant langs te gaan als dat nodig is en ook juridisch advies in te winnen bij zijn compagnon John Voulon, die tot mijn kennissenkring behoort.”

Stilzitten kan én wil William Jansen beslist niet. Eigenlijk wel altijd bedrijvig. Zó kent Schagen hem maar al te goed!

Jan Deurlou

Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

www.zuurbiervoulon.nl | info@zuurbiervoulon.nl

Zuurbier Voulon
accountants

Harmenkaag 3, Schagen | Postbus 149, 1740 AC Schagen | Telefoon (0224) 214810 | Fax (0224) 217514