

Geachte lezer...

Deze laatste nieuwsbrief van 2008 is gevuld met eindejaarsberichten. De nieuwe ontwikkelingen sinds Prinsjesdag komen uiteraard aan bod. Daarnaast zijn er onderwerpen die jaarlijks aandacht vragen en krijgen.

Heeft u vragen over één of meer artikelen? Neem dan direct contact met ons op. We beoordelen dan met elkaar of het verstandig en/of noodzakelijk is actie te ondernemen.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

In deze uitgave o.a.:

- Ziekmelding medewerkers verandert
- Schenk belastingvrij
- Uitgaven opleiding en studie aftrekbaar

EINDEJAARS- UITGAVE

Maak in 2008 zo veel mogelijk aftrekbare uitgaven ziektekosten

Zorg ervoor dat u dit jaar nog zo veel mogelijk aftrekbare uitgaven ziektekosten claimt. De nieuwe Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) die 2009 ingaat, is namelijk minder gunstig dan de huidige regeling.

Dit jaar is het laatste jaar waarin de aftrek voor buitengewone uitgaven voor ziekte en invaliditeit in de inkomstenbelasting kan worden geclaimd. Denk bijvoorbeeld aan uitgaven in verband met ziekte, bevalling en adoptie. Voor gehandicapten en chronisch zieken volgt nog een aparte regeling.

Een concreet voorbeeld

Als dga of werknemer valt u voor de inkomstenbelasting in het 52%-tarief. Uw gebit heeft een pittige revisie nodig, waarvan de kosten € 4.000 zijn. Met deze € 4.000 overschrijdt u de drempel van 1,65% van uw verzamelinkomen. Indien u de gebitsbehandeling in 2008 ondergaat en betaalt, betekent dit een aftrekpost die een belastingbesparing oplevert van € 2.080. Stelt u de behandeling uit tot 2009, dan bestaat deze aftrekmogelijkheid niet meer.

Tip: Ook premies voor uitvaartverzekeringen en bijvoorbeeld de kosten van een uitvaart mogen in de buitengewone uitgaven worden meegenomen. •





Geschenken aan uw medewerkers: hoe zit dat met de fiscus?

De tijd van de geschenken breekt weer aan. Maar wat zijn de fiscale consequenties van schenkingen?

Geschenken tot € 70

Schenkt u uw medewerker voor niet meer dan € 70 (inclusief btw) per jaar, dan kunt u de fiscale gevolgen hiervan met de eindheffing afdoen. Als u kiest voor de eindheffing, neemt u zelf de verschuldigde loonbelasting en premies voor uw rekening, zodat uw medewerkers er geen financiële hinder van ondervinden. Als werkgever betaalt u over de geschenken een vast belastingtarief (de zogenaamde 'eindheffing') van 20%.

Voorbeeld

U geeft uw werknemer een cd-bon van € 25. Dan betaalt u hierover € 5 aan eindheffing. De cd-bon kost u in totaal € 30.

Geschenken boven de € 70

Stel, u biedt uw medewerker een kerstpakket aan ter waarde van € 100. Dan betaalt u over de eerste € 70 een eindheffing van 20% (= € 14). Over de resterende € 30 betaalt u een eindheffing die afhankelijk is van het jaarinkomen van

uw medewerker. Die heffing kan oplopen tot wel 108,3% (vanaf een jaarloon van € 53.861). In het slechtste geval zou u voor het kerstpakket dus aan eindheffing alleen al € 46,49 (€ 14 + € 32,49) kwijt zijn, plus nog de kosten van € 100 voor het pakket zelf!

Voorwaarden

Bij geschenken boven de € 70 gelden twee voorwaarden:

- De geschenken zijn niet duurder dan € 136.
- In dit kalenderjaar heeft u voor maximaal € 272 aan uw werknemer geschenken.

Nog duurder

Wilt u uw medewerker een cadeau geven dat duurder is dan € 136? Dan kunt u alleen over de eerste € 70 de eindheffing toepassen. Over het restant moet uw medewerker loonbelasting en premies afdragen. Om dit te omzeilen kunt u ervoor kiezen om uw medewerker twee of meer cadeaus te geven die elk afzonderlijk niet duurder zijn dan € 136. Let er daarbij wel op dat u de grens van € 272 op jaarbasis niet overschrijdt! •

Nu het nog kan Maak gebruik van het eenmalig verlaagde Vpb-tarief

Werkt u vanuit een eigen bv? Dan betaalt u in 2008 eenmalig 20% in plaats van 23% vennootschapsbelasting (Vpb) over het deel van de winst tussen de € 40.000 en de € 275.000. Na 2008 geldt weer het oude tarief van 23%. 3% van bijvoorbeeld een winstbedrag van € 150.000 is toch een extra voordeel van € 4.500. Nu het nog kan, is het goed om te beoordelen of hier nog kansen voor u liggen of dat deze al benut zijn. Belt u ons gerust. Wij nemen graag met u door of we hier nog actie moeten ondernemen. •

Veelvoorkomende gemiste kans Aftrekbare uitgaven voor opleiding/studie

De uitgaven voor het volgen van een opleiding of studie zijn aftrekbaar. Voorwaarde is wel dat de opleiding/studie erop gericht is om (meer) inkomen uit werk te verwerven. Ook moeten de uitgaven hoger zijn dan € 500. Het maximaal aftrekbare bedrag is € 15.000 (of meer als u voldoet aan een aantal specifieke voorwaarden).

De volgende uitgaven mag u helaas niet meerekenen:

- uitgaven voor levensonderhoud, waaronder huisvesting, voedsel, drank, genotmiddelen en kleding;
- werk- en studieruimten en de inrichting daarvan;
- reis- en verblijfkosten, waaronder excursies en studiereizen. •



Nieuwe pensioen-toezegging voor de dga

Wilt u als directeur-groootaandeelhouder nog dit jaar een pensioenvoorziening op de balans opnemen? Zorg er dan voor dat u uzelf vóór 1 januari pensioen toezegt. Dit houdt in dat de notulen AvA (Algemene Vergadering van Aandeelhouders) en de pensioenbrief nog in 2008 moeten worden opgemaakt en ondertekend. •

De kredietcrisis, uw debiteuren en de deurwaarder

Het is door de kredietcrisis voor ondernemingen steeds moeilijker om rekeningen te innen die nog uitstaan. Bedrijven schakelen eerder deurwaarders in om hun geld te krijgen. Dat stelt de Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders (KBvG). Om ondernemers tegemoet te komen pleit MKB-Nederland ervoor dat de overheid zorg draagt voor lagere loonkosten. Ook zouden geplande lastenverzwaringen moeten worden teruggedraaid.

Wat kunt u eventueel zelf doen?

Het is belangrijk om uw debiteurenbestand vaker door te lopen. Kijk of u geen oude vorderingen hebt openstaan. Met andere woorden: voorkom dat u de deurwaarder nodig hebt. Door sneller te reageren op trage betalende kunt u uw liquide positie verbeteren. •

Wachten met de verkoop van een bedrijfsmiddel tot na 1 januari?

Als u een bedrijfsmiddel (bijvoorbeeld een machine) wilt verkopen, is het verstandig te bekijken wanneer dat het beste uitkomt. Als u bij de aanschaf een investeringsaftrek hebt genoten, moet u nagaan wanneer de aanschaf heeft plaatsgevonden. Verkoopt u namelijk

het bedrijfsmiddel binnen vijf jaar, dan moet u de aftrek geheel of gedeeltelijk bijtellen. Na vijf jaar is dat niet meer nodig. Op 1 januari 2009 verloopt de vijftienjarige termijn van 2004. Wellicht is het voor u dus voordeliger even te wachten met de verkoop. •

Belastingvrij schenken

Belastingvrij schenken aan uw (klein)-kind of aan een goed doel: dat geeft een goed gevoel. Hier volgen de huidige bedragen van de vrijstellingen.

Kinderen en kleinkinderen

U kunt uw kind per kalenderjaar € 4.479 vrijgesteld schenken, ongeacht diens leeftijd en burgerlijke staat. Is uw kind tussen de 18 en 35 jaar oud, dan geldt een eenmalige belastingvrije schenking van € 22.379 mits u bij de aangifte een beroep doet op de verhoogde vrijstelling. Deze verhoogde vrijstelling geldt eveneens als uw kind 35 jaar of ouder is en diens echtgenoot/echtgenote tussen de 18 en 35 jaar is. U mag ieder kleinkind jaarlijks € 2.688 belastingvrij schenken.

Let op!

Schenken die in de loop van een kalenderjaar aan dezelfde persoon worden gedaan, worden bij elkaar opgeteld.

Overigen

Kerken, charitatieve instellingen en dergelijke kunt u met alle bedragen vrij van schenkingsrecht ondersteunen. Er geldt hierbij geen maximumbedrag, mits wordt voldaan aan de voorwaarde dat de verkrijging ten nutte van het algemeen belang komt.

Iedere andere partij dan hiervóór vermeld, mag jaarlijks tot € 2.688 van

u ontvangen zonder schenkingsrecht te betalen. Indien u meer schenkt dan deze € 2.688, vervalt de vrijstelling en moet er schenkingsrecht worden betaald over het hele geschonken bedrag. •



Vooral geen eindejaarsschenken aan sportclubs en -verenigingen in 2008?



Schenkt u ieder jaar iets aan uw sportclub of -vereniging? Dan is het voor de club wellicht beter dat u dit niet dit jaar doet.

Het kabinet heeft namelijk besloten om met ingang van 2009 een vrijstelling op te nemen voor het schenkings- en successierecht voor verkrijgingen door verenigingen of stichtingen. De sportvereniging moet aangesloten zijn bij een door het Ministerie van Volksgezondheid erkende landelijke sportorganisatie en moet aan bepaalde voorwaarden voldoen. Niet elke vereniging/stichting komt hiervoor in aanmerking. Vraag ons gerust naar de voorwaarden.

Let op!

Schenken aan erkende sportclubs en -verenigingen worden niet aftrekbaar voor de giftenaftrek in uw inkomstenbelasting! •

Het ziekmelden van werknemers verandert

Een voorbeeld van verlaging van de administratieve lasten voor het MKB.

Latere ziekmelding

Werkgevers hoeven zieke werknemers pas in de 42ste week ziek te melden bij het UWV. Voorheen moest dat al in de dertiende week. In week 44 ontvangt u van het UWV een bevestiging, met daarbij informatie over de re-integratieactiviteiten die van u worden verwacht in het tweede

ziektejaar van de werknemers. De wettelijke melding dat de werknemer weer beter is, komt daarnaast te vervallen.

Wees op tijd

Meldt u de werknemer te laat ziek, dan wacht u een boete van maximaal € 455 per werknemer. Daarbij wordt ook de verplichte loondoorbetaling voor werkgevers verlengd voor de periode dat de werkgever te laat was met ziek melden. •

Vergoeding bijzondere ziektekosten door eigen bv stopt!

Naast de verandering in de regeling voor aftrekbaarheid van ziektekosten, verandert ook de mogelijkheid van belastingvrije vergoeding van bijzondere ziektekosten voor werknemers (waaronder de dga) met ingang van 2009.



Bijtijds declareren

Maak en declareer als directeur-grootaandeelhouder dus in 2008 nog zo veel mogelijk bijzondere ziektekosten die voor belastingvrije vergoeding in aanmerking komen. Voorbeelden hiervan zijn een bril, lenzen, lenzenvloeistof, gehoorapparaat, kunstgebit, steunzolen, krukken, rollator of een rolstoel. Na 2008 is het namelijk gedaan met deze mogelijkheid. •

Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

www.zuurbiervoulon.nl | info@zuurbier-voulon.nl

Zuurbier Voulon
accountants

Harmenkaag 3, Schagen | Postbus 149, 1740 AC Schagen | Telefoon (0224) 214810 | Fax (0224) 217514