

Accuraed Actueel

Accountants & Adviseurs

Geachte lezer...

Voor u ligt de laatste uitgave van onze nieuwsbrief in 2007. Wij willen u hiermee graag informeren over een aantal nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn.

Mocht u meer informatie wensen inzake één of meerdere van de in deze uitgave opgenomen artikelen, neemt u dan gerust contact met ons op. U vindt onze adresgegevens op de achterzijde van deze nieuwsbrief.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

Prettige kerstdagen en een voorspoedig 2008 toegewenst.

Interview achterzijde



De zaak heeft een ware metamorfose ondergaan, maar heeft het 'eigen' Van Geelen karakter behouden. Een interview op pagina 4.

Uw btw terugvragen van niet betalende cliënten

Heeft u in 2007 dubieuze debiteuren gehad?

Als u weet dat zij niet meer zullen betalen, kunt u bij de inspecteur een verzoek indienen voor teruggave van de btw die u afgedragen heeft voor die debiteuren. Hierbij moeten wel bewijsstukken toegevoegd worden waaruit blijkt dat uw factuur niet inbaar is.

Doe het verzoek bij de laatste aangifte van het jaar, of direct na het vaststellen



van de jaarrekening. De Belastingdienst kan het verzoek om teruggaaf weigeren indien u het te laat indient. •

Directeur-grotaandeehouder (DGA) let op! U bent wellicht geen btw-ondernemer!

Het Europese Hof van Justitie heeft op 18 oktober 2007 uitgesproken, dat een DGA in ieder geval geen btw-ondernemer is, als:

- hij of zij 100% van de aandelen in een vennootschap heeft;
- hij of zij van de vennootschap een vast salaris en vakantiegeld krijgt;
- hij of zij werkt voor rekening en onder verantwoordelijkheid van de vennootschap.

Uit de uitspraak volgt dat ook als hij of zij minder dan 100% van de aandelen bezit er geen sprake van btw-ondernemerschap is.

De DGA is wel btw-ondernemer als hij buiten zijn dienstbetrekking activiteiten tegen vergoeding verricht, zoals de verhuur van een onroerende zaak.

Vervolg artikel op pagina 2

Vervolg artikel van pagina 1

De gevolgen van de uitspraak zijn groot:

1. DGA's hebben niet langer recht op aftrek van voorbelasting, bijv. inzake het woon-werk pand. Het is nog onduidelijk of en zo ja hoe de afgetrokken btw moet worden terugbetaald.
2. Het factureren met btw aan de vennootschap van de DGA is niet meer nodig.
3. DGA's kunnen niet langer deel uitmaken van een fiscale eenheid voor btw-doeleinden.
4. De berekening van de correctie voor het privégebruik van een auto van de zaak verandert.

Naar verwachting zal de staatssecretaris van Financiën een beleidsmaatregel publiceren. In afwachting daarvan is het verstandig met ons te overleggen. •

Giften voor goede doelen; wat is een ANBI?

Schenken aan een goed doel heeft diverse fiscale voordelen, zoals de vrijstelling van schenkings- en successierechten. Vanaf 1 januari 2008 moet een 'goeddoelinstelling' echter officieel worden aangemerkt als Algemeen nut beogende instelling (ANBI) en gelden er ook nieuwe regels voor deze instellingen, zodat de instelling kan profiteren van de fiscale voordelen.

Welke instellingen kunnen aangemerkt worden als een ANBI?

Dat zijn kerkelijke, levensbeschouwelijke, charitatieve, culturele, wetenschappelijke of algemeen nut beogende instellingen. Om als een ANBI aangewezen te kunnen worden, moeten het doel en de feitelijke werkzaamheden van de instelling een algemeen belang dienen. Verder mag een ANBI geen winstoogmerk hebben. Een instelling mag dus geen particulier of

individueel belang dienen. Onder andere sportverenigingen, personeelsverenigingen en commerciële instellingen zijn geen ANBI. Een voorwaarde is ondermeer dat zij vooraf een beschikking hebben aangevraagd bij de Belastingdienst waarmee ze als ANBI worden aangemerkt. Het is van belang dat een dergelijke 'goeddoelinstelling' deze beschikking tijdig krijgt, aangezien de aanwijzing niet met terugwerkende kracht van toepassing is.

Belangrijk voor de ondernemer!

Vanaf 1 januari 2008 kunt u in de aangifte inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting alleen gebruikmaken van de giftenaftrek als de instelling een dergelijke beschikking heeft. Als u voor giftenaftrek in aanmerking wilt blijven komen moet de gift dus plaatsvinden aan een aangewezen ANBI. •

Belastingvrij bedrijfsfitness: waar moet u op letten?

'Een gezonde geest in een gezond lichaam'. Een eeuwenoude, maar nog steeds actuele uitspraak. Bewegen is gezond; het verkleint de kans op hart- en vaatziekten en het maakt ons productiever op ons werk.

Vandaar dat steeds meer werkgevers bedrijfsfitness aanmoedigen bij hun werknemers. De overheid helpt u een handje door bedrijfsfitness, onder bepaalde voorwaarden, belastingvrij te maken.

Belastingvrij bedrijfsfitness houdt in dat uw werknemers geen loonbelasting en premies over het fitnessen hoeven af te dragen. Sporten is voor hen dus aanzienlijk goedkoper én aantrekkelijker. Uiteraard zijn hier wel een aantal voorwaarden aan verbonden:

- Minimaal 90% van uw werknemers (van de betreffende vestiging) moeten deel kunnen nemen aan de bedrijfsfitness.
- Bedrijfsfitness moet plaatsvinden op de werkplek of op een vaste door de werkgever aangewezen locatie (niet in de woning van een werknemer).
- Bedrijfsfitness moet bestaan uit conditie- of krachttraining onder deskundig toezicht. Fitnessen zonder toezicht levert dus geen fiscaal voordeel op.
- Bedrijfsfitness moet door de werkgever worden georganiseerd of door hem worden uitbesteed.
- Een directeur-grootaandeelhouder mag alleen van belastingvrij bedrijfsfitness gebruikmaken als de andere werknemers dat ook mogen. Als de



DGA alleen (of met partner) gebruik maakt van bedrijfsfitness kan dit niet belastingvrij. •

Personeel inlenen?

De groei van de economie veroorzaakt een groot aantal vacatures. Om deze plaatsen op te vullen nemen veel ondernemers graag hun toevlucht tot uitzendbureaus, in binnen- en buitenland. Dat kan gemakkelijk want sinds 1 mei kunnen mensen uit OEM-landen (voormalige Oostbloklanden) zonder tewerkstellingsvergunning in Nederland aan de slag (met uitzondering van inwoners van Roemenië en Bulgarije die de vergunning nog wel nodig hebben).

Een Nederlandse werkgever kan er voor kiezen om deze personen op de eigen loonlijst te zetten. De buitenlandse werknemers zijn dan zowel belasting- als premieplichtig in Nederland. Een andere mogelijkheid om als ondernemer (inlener) aan personeel te komen is gebruikmaken van een uitzendbureau (uitlener). Dit kan via een Nederlands uitzendbureau of via een uitzendbureau elders in Europa.

Via een Nederlands uitzendbureau

Indien een Nederlandse onderneming personeel inleent via een in Nederland gevestigd uitzendbureau, dan zijn deze

werknemers in Nederland belasting- en premieplichtig, vergelijkbaar met het eigen personeel. Om de zogenaamde inlenersaansprakelijkheid op dit punt zoveel mogelijk te beperken, wordt gebruikgemaakt van geblokkeerde bankrekeningen, de zogenaamde G-rekeningen. De inlener stort een deel van de vergoeding op deze rekeningen. De loonheffing wordt dan vervolgens weer vanaf deze rekeningen betaald. Als zaken bij de uitlener niet goed gaan, of de uitlener gaat failliet, dan kan de inlener aansprakelijk worden gesteld.

Via een buitenlands uitzendbureau

Bij personeel dat via een buitenlands bureau wordt ingeleend, wordt de belasting- en premieplicht anders vastgesteld. Ten eerste wordt bepaald bij wie de werknemer in dienst is en of er sprake is van zogenaamd materieel werkgeverschap (zij geeft aan welke opdrachten de werknemer moet uitvoeren en op welke wijze). Het uitzendbureau vervult vaak een formele rol. Het zorgt ervoor dat de werknemers ondergebracht worden bij opdrachtgevers en dat het loon wordt

uitbetaald aan de werknemers. Het uitzendbureau loopt een beperkt risico.

Wanneer er op een gegeven moment geen opdrachten meer zijn, zal de uitbetaling van loon zich beperken tot een aantal dagen. Onder andere hierdoor wordt het uitzendbureau als een formele werkgever aangeduid; de ondernemer wordt gezien als een materiële werkgever. Verder is het zo dat de vergoeding wordt betaald door de in Nederland gevestigde werkgever. Omdat de Nederlandse ondernemer materieel werkgever is, zijn de werknemers in Nederland belastingplichtig.

Dit alles leidt er toe dat het uitzendbureau nu ook een loonadministratie voor Nederland moet verzorgen. De werknemer moet wel, voordat deze werkzaam is in Nederland, in het land van herkomst een zogenaamde E101-verklaring aanvragen. Hiermee is hij er dan van verzekerd, dat geen dubbele premieplicht optreedt. Deze verklaring is voor één jaar geldig en kan verlengd worden. •

Uitstel van beëindiging inhoudingsplicht directeuren-grotoaandeelhouders

Eerder kondigde de overheid aan dat met ingang van 2008 bv's die één of meerdere DGA's op de loonlijst hebben staan niet langer inhoudingsplichtig voor de loonbelasting zijn (hun loon zou alleen in de inkomstenbelasting worden verantwoord). Dit wordt nu uitgesteld.

Deze nieuwe regel is gericht op directeuren-grotoaandeelhouders die:

- alleen of samen met anderen directeur-grotoaandeelhouder zijn van hun bv;
- niet verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen.

Vanuit de praktijk is veel commentaar gekomen op deze verplichte beëindiging op 1 januari 2008 van de inhoudingsplicht. Na overleg tussen het Ministerie van Financiën en de Vaste Commissie voor Financiën van de Tweede Kamer, MKB Nederland, VNO-NCW en koepelorganisaties van belastingconsulenten en accountants, is besloten de bij amendement tot stand gekomen maatregel uit te stellen tot 1 januari 2009.

Betekenis voor de bv

De inhoudingsplicht voor de loonheffingen blijft in 2008 dus bestaan. Van degenen

die het formulier Opgaaf beëindiging inhoudingsplicht naar de Belastingdienst hebben gestuurd wordt dit niet in behandeling genomen. De Belastingdienst zal uitnodigingen voor het doen van aangifte loonheffingen 2008 doen uitgaan.

Betekenis voor de DGA

De vennootschap houdt in 2008 loonheffingen in op het salaris van de directeur-grotoaandeelhouder. De DGA's die in oktober 2007 een brief met een schattingsformulier hebben ontvangen van de Belastingdienst hoeven dat formulier niet in te leveren. •

René van Geelen: vierde generatie juweliers in Schagen

“Als je iets doet, moet je het ook goed doen!”

Het team van 'Van Geelen Juweliers sinds 1904', met – helemaal rechts - eigenaar René.



Ruim twee maanden geleden is de zaak van 'Van Geelen Juweliers sinds 1904' aan de Gedempte Gracht in Schagen – na een ingrijpende renovatie – op feestelijke wijze heropend. In slechts drie weken tijd is er met man en macht gewerkt en heeft een ware metamorfose plaatsgevonden. Nog steeds zijn er complimenten over de ruime inrichting van de winkel en de 'werkplaats' achter in de zaak, waarbij het 'eigen' Van Geelen karakter duidelijk is gebleven. “De typisch Schagense sfeer – knus, gezellig én ‘doe maar normaal!’ – moest ook weer in mijn zaak terugkomen. En gezien de vele leuke reacties van de mensen, zijn we daar wel in geslaagd”, zegt René van Geelen, de eigenaar van het in Schagen overbekende juweliersbedrijf, waarvan hij inmiddels tot de vierde generatie behoort. “En als je iets doet, dan moet je het ook goed doen ook”, voegt hij het gezegde van zijn vader, Nico van Geelen, er aan toe, die in 2004 op 63-jarige leeftijd na ziekte is overleden.

‘In de voetsporen van mijn vader’

In 1967 is René boven de zaak geboren

en woont tegenwoordig met zijn vrouw Caroline en hun twee kinderen – de 7-jarige Tessa en de twee jaar jongere zoon Dax – elders in Schagen. “Hoewel ik als kind graag kok wilde worden, is het natuurlijk toch niet zo verwonderlijk dat ik in de voetsporen van mijn vader ben getreden, omdat ik het vak gewoon met de paplepel ingekregen heb”, vertelt de gedreven én enthousiaste Schagense ondernemer, die vijf part- en fulltimers in dienst heeft en extern nog gebruik maakt van een goudsmid, horloge- en klokkemaker. Na de Detailhandelschool en het vervullen van zijn dienstplicht, volgde René een vierjarige opleiding aan de Horlogemaker Vakschool in Hoorn. “Naast het repareren van onder meer klokken en horloges (mechanisch en quartz) – het technische deel – bestond de opleiding ook uit het behalen van het middenstandsdiploma. In Hoorn was Jaap Zalm één van mijn docenten en werd het mondeling examen ‘middenstand’ afgenomen door zijn broer Gerrit, de overbekende voormalige VVD-minister van Financiën.”

‘Koffie zetten en ramen wassen!’

Na eerst de nodige ervaring te hebben opgedaan, onder meer bij een juweliersbedrijf in Bergen, kwam René in 1998 bij de zaak van zijn vader in loondienst. “Natuurlijk hielp ik als kind al in de winkel. Ik weet nog heel goed dat ik moest beginnen met het zetten van koffie en het wassen van de ramen. Later kwam er ‘vakwerk’ bij, zoals het aanzetten van horlogebandjes.” Rond

2000 begon René samen met zijn vader een VOF en twee jaar later werd dat in een BV omgezet. “De combinatie van het in- en verkopen, het reparatiewerk én met name het omgaan met mensen, is voor mij het meest aantrekkelijke en ook steeds weer uitdagende in mijn vak. Laat ik het zo zeggen dat iedere dag in de zaak voor mij steeds weer anders is. En zeker is ook dat ik de samenwerking met mijn vader nog steeds erg mis!”

Golfaholics

Om de verbouwing van zijn zaak mogelijk te maken, heeft René onder meer de nodige adviezen gehad van zijn ‘huis-accountant’, John Voulon van Accuraed Accountants & Adviseurs. “Voor mij heel logisch, omdat ik een goede samenwerking met Accuraed heb, die voor ons onder meer de loonadministratie verzorgt en de jaarverslagen maakt. Ook mijn vader werkte al met ze en daarvoor met het Accountantskantoor van OC Dekker, dat in Accuraed is opgegaan. Het plezierige bij Accuraed is dat ze ‘laagdrempelig’ zijn en dat je ze bij wijze van spreken iedere minuut van de dag om raad kan vragen.” “Buiten de zakelijke bemoeienissen, kom ik John ook regelmatig tegen op de tennisclub én bij de Golfaholics van Schagen, een club van ongeveer twintig ondernemers, die op een uiterst plezierige en ‘eigen’ wijze de golfsport beoefenen.” Het mag duidelijk zijn: René van Geelen voelt zich in zijn zaak én in Schagen als de bekende vis in het overbekende water!

Jan Deurloo

