

# Accuraed Actueel

Accountants & Adviseurs

## Geachte lezer...

Hierbij ontvangt u de september-uitgave van onze nieuwsbrief in 2007. Hiermee willen wij u graag informeren over een aantal nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Mocht u meer informatie wensen inzake één of meerdere van de in deze uitgave opgenomen artikelen, neemt u dan gerust contact met ons op. U vindt onze adresgegevens op de achterzijde van de nieuwsbrief.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

### Interview achterzijde



Ing. Michel Groenbos, marine-officier én ondernemer: steun en toeverlaat in ARBO-land! Een interview op pagina 4.

## Aankomende wetgeving: het wetsvoorstel Personenvennootschappen

**Het wetsvoorstel Personenvennootschappen is in behandeling. Waarschijnlijk wordt de wet op 1 januari 2008 ingevoerd. In het wetsvoorstel is geregeld dat de personenvennootschappen in hun huidige vorm vervallen. Personenvennootschappen zijn een vof, CV en een maatschap.**

Voor eenmanszaken en BV's heeft deze wet geen consequenties; voor de huidige vof's, CV's en openbare maatschappen (maatschappen die onder een gemeenschappelijke naam actief zijn) wel. Die zullen waarschijnlijk als openbare

vennootschappen aangemerkt worden.

De nieuwe indeling van soorten personenvennootschappen bestaat uit:

### De niet-openbare vennootschap

(dit zijn samenwerkingsverbanden, die niet onder een gemeenschappelijke naam naar buiten treden).

De niet-openbare vennootschap is te vergelijken met de huidige stille maatschap. Wel komt er een afgescheiden vermogen.

*Vervolg artikel op pagina 2*

## Kosteloos advies voor ICT

**Het gebruik van ICT en internet voor contact met de klant en leveranciers is in de meeste bedrijven gebruikelijk.**

Te denken valt aan track & tracing-programma's, digitalisering van het inkoop- en verkoopproces en e-marketing. Door elektronisch gegevens uit te wisselen bespaart men kosten en tijd. Om ondernemers te ondersteunen om optimaal gebruik te maken van de mogelijkheden is er het programma 'Nederland Digitaal in verbinding' opgezet.

Een adviseur brengt samen met de ondernemer in kaart wat voor hem mogelijk en raadzaam is. Dankzij bijdragen van



het ministerie van Economische Zaken is deelname aan dit project gratis. Zie voor meer informatie [www.syntens.nl](http://www.syntens.nl) bij Projecten, Nederland. •

Vervolg artikel van pagina 1

### De openbare vennootschap zonder rechts-persoonlijkheid (OV)

Deze openbare vennootschap is te vergelijken met de huidige vof en de CV. Daarnaast zal ook de openbare maatschap (de maatschap die wel onder een gemeenschappelijke naam naar buiten treedt) straks een openbare vennootschap zijn. Nieuw is dat de vennootschap blijft bestaan bij het toe- en uittreden van vennoten, tenzij het tegendeel in de overeenkomst is opgenomen.

### De openbare vennootschap met rechts-persoonlijkheid (OVR)

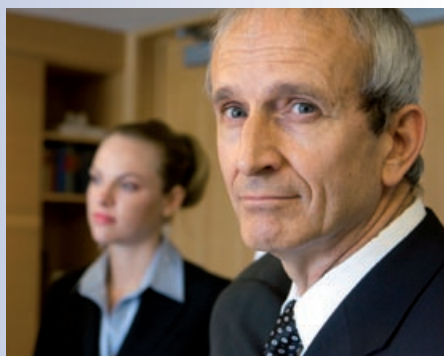
De belangrijkste wijziging in de nieuwe wetgeving is dat de openbare vennoot-

schap ook rechtspersoonlijkheid kan krijgen. De vennoten blijven echter wel hoofdelijk aansprakelijk. Voordeel is dat de vennootschap dan zelf eigenaar kan worden van goederen (zoals bedrijfs-wagens of een bedrijfspand) en zelf een contract kan afsluiten.

Om rechtspersoonlijkheid te krijgen moet de vennootschapsakte in een notariële akte worden opgenomen, inclusief de goederen die tot de vennootschappelijke gemeenschap behoren.

In de nieuwe regeling worden alle vennoten (uitgezonderd de commanditaire vennoot) van een openbare vennootschap hoofdelijk aansprakelijk. Dit geldt ook voor de OVR. •

## Familiebedrijven hebben grote waarde voor economie



**Familiebedrijven leveren een belangrijke bijdrage aan de Nederlandse economie. In Nederland zijn 180.000 familiebedrijven verantwoordelijk voor 40% van de werkgelegenheid en 50% van het Bruto Nationaal Product.**

Dit heeft te maken met de belangrijkste kracht van het familiebedrijf: continuïteit, door de lange termijnvisie en sterke band met het personeel. We spreken over familiebedrijven als een bedrijf aan twee van de drie navolgende criteria voldoet: meer dan 50% van de eigendom is in

handen van één familie, één familie heeft beslissende invloed op de bedrijfsstrategie of op opvolgingsbeslissingen en ten minste twee leden van de ondernemingsleiding zijn afkomstig uit één familie.

Het familiebedrijf kent een eigen organisatie- en eigendomsstructuur en een problematiek, die niet gelijk is aan het MKB of het grootbedrijf. De overheid wil een betere focus op familiebedrijven bewerkstelligen om het concurrentievermogen van de Nederlandse economie positief te beïnvloeden.

Op initiatief van de Kamer van Koophandel is de Expertgroep Familiebedrijven opgericht. Die heeft in een notitie aan de overheid 18 aanbevelingen gedaan. Men wil stimulerende maatregelen treffen en barrières wegnemen. Drie van de belangrijke aanbevelingen zijn:

- Fiscaal: Afrekenen met de fiscus bij kapitaalonttrekking i.p.v. bij kapitaaloverdracht.

## Van openbare vennootschap naar besloten vennootschap?

**Door de nieuwe wet personenvennootschappen zullen dienstverleners en beroepsbeoefenaren die nu nog in een openbare maatschap werken (zoals advocaten, notarissen, accountants, tandartsen en apothekers) gaan samenwerken in een openbare vennootschap met een hoofdelijke aansprakelijkheid.**

Dit is een behoorlijke verzwaaring van de aansprakelijkheid. Dit kan een reden zijn om de openbare vennootschap om te zetten in een besloten vennootschap.

In de nieuwe regeling is het makkelijker om een openbare vennootschap om te zetten in een BV. Een belangrijke reden om dit te doen is de beperkte aansprakelijkheid voor bestuurders en aandeelhouders in een BV.

Het heeft echter wel fiscale gevolgen. Het is raadzaam tijdig te overleggen wat voor u het beste is. •

- Familiebedrijven hebben te kampen met een negatief imago. Meer kennis over het familiebedrijf zal zorgen voor meer waardering. De Expertgroep geeft aanbevelingen om kennis te verzamelen en over te dragen.
- Er ontstaat een trend waarbij Corporate Governance (ondernemingsbestuur) steeds meer wordt opgelegd bij ondernemingen. In familiebedrijven is de verhouding onderneming, eigendom en familie echter onlosmakelijk met elkaar verbonden in tegenstelling tot niet-familiebedrijven. Een uniforme regeling zou de flexibiliteit belemmeren. Er mag geen overregulering gaan ontstaan met betrekking tot de bestuursinrichting van het familiebedrijf. •

# Last van verontreinigd bedrijfsterrein?

De nieuwe Wet bodembescherming is op 1 januari 2006 in werking getreden.

U als eigenaar of erfpachter bent verantwoordelijk voor de sanering van uw bedrijfsterrein indien de bodem verontreinigd is. De overheid subsidieert echter en heeft de mogelijkheden hiertoe verruimd.

Onder bepaalde voorwaarden kan de eigenaar of erfpachter als MKB-bedrijf subsidie krijgen tot 70% van de saneringskosten. De subsidie moet vóór 1 januari 2008 bij het bevoegd gezag (provincie of gemeente) of bij het Bodem-



centrum ([www.bodemcentrum.nl](http://www.bodemcentrum.nl)) worden aangevraagd. Dit Bodemcentrum is een initiatief van VNO-NCW, MKB-Nederland, Rabobank Nederland en verschillende brancheorganisaties.

In principe is de subsidie overdraagbaar op een nieuwe eigenaar of erfpachter. Als de aanvraag tijdig is ingediend, kan tot 2030 gebruik worden gemaakt van de subsidiemogelijkheid. •

## Wijziging aanslag DGA m.i.v. 2008

**In 2006 heeft toenmalig minister Zalm aangekondigd dat directeuren-grootaandeelhouders (DGA's) met ingang van 2008 niet meer onder de loonbelasting en premies volksverzekering zullen vallen. Dit alles met als doel de administratieve lasten voor ondernemers te verlichten.**

Een belangrijke voorwaarde is dat de houdstermaatschappij waaruit de DGA's hun salaris ontvangen geen andere werknemers in dienst mag hebben. Op basis van een schatting van het looninkomen uit de 'eigen' BV wordt door middel van voorlopige aanslagen inkomstenbelasting en premies volksverzekeringen betaald. Deze situatie is gelijk aan die van een ondernemer met een eenmanszaak.

### Omvang vaststellen

De Belastingdienst stuurt de komende periode eerst een brief naar alle DGA's waarin zij kunnen aangeven of voor hen inderdaad de inhoudingsplicht gaat vervallen. Vervolgens krijgen DGA's in september of oktober 2007 een brief van de fiscus waarin zij kunnen aangeven voor welk bedrag zij een voorlopige aanslag

willen ontvangen. Het vervallen van de inhoudingsplicht kan samenvallen met een al bestaande tegemoetkoming voor DGA's die hun salaris ontvangen uit een houdstermaatschappij voor werkzaamheden voor de werkmaatschappij van die houdstermaatschappij.

Indien de DGA voor zijn werkzaamheden bij de werkmaatschappij aangemerkt wordt als een werknemer voor de werknemersverzekeringen, moet de werkmaatschappij normaliter de loonheffing en de werknemersverzekeringspremies afdragen over het loon van de DGA. Vaak is geregeld dat de DGA een arbeidsovereenkomst heeft met de houdstermaatschappij, welke maatschappij vervolgens weer een managementovereenkomst heeft met de werkmaatschappij.

Het loon dat de DGA verdient bij de werkmaatschappij wordt aldus 'doorbetaald' (vandaar de term 'doorbetaaldloonregeling') door de houdstermaatschappij aan de DGA. Op dit moment is het vaak zo geregeld dat een DGA met een minderheidsbelang in de werk-BV in zijn eigen houdstermaatschappij de loonbelasting/

premie volksverzekeringen betaalt en dat de werk-BV zorgt voor de afdracht premie werknemersverzekeringen.

Vanaf 2006 is dit eigenlijk wettelijk niet meer mogelijk en zou ook de loonbelasting/premie volksverzekeringen door de werk-BV afgedragen behoren te worden. Begin dit jaar is echter een besluit genomen welke de huidige situatie toch goedkeurt tot eind 2007. Vanaf 1 januari 2008 ontstaat een geheel nieuwe situatie omdat vanaf dat moment de eigen houdstermaatschappij niet meer inhoudingsplichtig is en dus ook geen loonbelasting/premie volksverzekeringen kan inhouden en afdragen. Dientengevolge moet dit wel door de werk-BV ingehouden en afgedragen gaan worden.

Dit kan echter leiden tot aanpassingen in managementovereenkomsten, arbeidsovereenkomsten en/of pensioenovereenkomsten. De staatssecretaris acht het echter niet wenselijk dat dit alles gewijzigd zou moeten worden en bereidt daarom een wetswijziging voor om deze structuren ook na 1 januari 2008 mogelijk te maken. •

Ing. Michel Groenbos:

## “Steun en toeverlaat in ARBO-land!”

Michel adviseert en begeleidt bedrijven bij de uitvoering van het ARBO beleid.



Voor mensen die werkzaam zijn in bijvoorbeeld winkels, kantoren, fabrieken en overheidsinstellingen, is het ‘de normaalste zaak van de wereld’ dat de leef- en werkomstandigheden gewoon goed geregeld zijn. Om dat te bereiken, moet worden voldaan aan de soms ingewikkelde wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden (ARBO) en (bedrijfs)veiligheid. Ing. Michel Groenbos uit Schagen is expert in dit vakgebied en ‘een steun en toeverlaat in ARBO-land!’ De nu 45-jarige in Amsterdam geboren Michel werkt als marine-officier in deeltijd als gecertificeerd adviseur voor en bij defensie (marine-, land- en luchtmacht) én sinds begin 2000 ook met zijn eigen bedrijf: Groenbos Advies Arbeidsomstandigheden.

### Universitaire studie

“Na het vervullen van mijn dienstplicht als marinier, kreeg ik van de marine de gelegenheid om aan de Hogere Zeevaartschool in Amsterdam een opleiding te volgen tot maritiem officier in de vakgebieden stuurman en scheepswerk-

tuigkundige”, vertelt Michel, die in zijn studietijd ook zijn latere echtgenote Daniëlla leerde kennen (“Zij volgde een radio-officiers opleiding en is daarna op de ‘wildevaart’ werkzaam geweest”) en zijn samen de trotse ouders van twee tienerzoons. Na de zeevaartschool ben ik bij de marine gaan varen. Tot ongeveer 1996, toen ik werd gevraagd om ‘iets’ in de ARBO richting te gaan doen, omdat dát mijn belangstelling had. Het werd een driejarige universitaire studie Post Hoger Onderwijs Veiligheidskunde, die ik in mijn vrije tijd deed en waarvoor ik regelmatig naar Utrecht moest.” Als hij op die periode terugkijkt, laat hij weten dat het geen gemakkelijke jaren zijn geweest. Te begrijpen, want die studie vergde veel inspanning en doorzettingsvermogen. Terecht trots was Michel dan ook dat hij in december 1998 deze opleiding met succes wist af te sluiten en één jaar later officieel Geregistreerd Hoger Veiligheidskundige werd, waarvan er in Nederland niet zoveel rondlopen!

### Jaarlijkse bijscholing

“Voor veel bedrijven is de wet- en regelgeving op het gebied van de arbeidsomstandigheden en de bedrijfsveiligheid een ingewikkelde materie, die vaak ook niet ‘bij te houden’ is omdat die constant verandert. Niet alleen adviseren wij bedrijven daarbij; we begeleiden ook bij het opzetten en aanpassen van de uitvoering van het ARBO beleid, verzorgen cursussen op het gebied van de bedrijfsveiligheid en begeleiden de onderzoeken bij bedrijfsongevallen.” Echt boeiend werk, waarin Michel zich – zoals hij het zelf zegt – ‘helemaal kan uitleven’.

“Het houdt overigens wel in dat mijn

certificatie iedere drie jaar moet worden vernieuwd. En dat betekent ook een jaarlijkse bijscholing in ons vakgebied en het meedoen aan werkgroepen en themabijeenkomsten”. De klantenkring van Groenbos bestaat – naast defensie – uit een aantal gerenommeerde bedrijven, zoals bijvoorbeeld Hilton Meats uit Zaandam (de vleesproducent van AH) en Dikkerboom Betonboringen, die door heel Nederland werkzaam is. In Schagen noemt Michel onder meer het schildersbedrijf van Jac Vink BV, Café Bar d’ Olde Smidse én Accuraed Accountants & Adviseurs.

### ‘Informeel karakter’

“Accuraed was één van de eerste bedrijven in Schagen, die ik als zelfstandig ondernemer ‘kreeg’”, laat Michel weten. “Ik kwam met ze in contact toen ik voor personeel van veel bedrijven uit het Makadocentrum een cursus Bedrijfs hulpverlener mocht geven. Het vervolg was dat ik bij Accuraed voorlichting ben gaan geven over arbeidsomstandigheden en ondersteuning heb verleend bij de uitvoering van de wettelijke ARBO verplichtingen.” Dat Jan Reus en Anne van Es van Accuraed daarna ook de boekhouding en belastingtechnische zaken voor de ondernemer Groenbos zijn gaan verzorgen, is dus ook niet helemaal zomaar ‘uit de lucht komen vallen!’ “Het informele karakter bij de mensen van Accuraed, spreekt mij heel erg aan. Ze hebben ook ‘uitstraling’ naar de klant en het ‘helpdesk’ gedrag van deze onderneming steekt voor mij echt boven alles uit. Vandaar dat ik met Accuraed echt tevreden ben met onze samenwerking!

Jan Deurloo

