

Accuraed Actueel

Accountants & Adviseurs

Geachte lezer...

Hierbij ontvangt u de eerste uitgave van onze nieuwsbrief in 2007. Hiermee willen wij u graag informeren over een aantal nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Mocht u meer informatie wensen inzake één of meerdere van de in deze uitgave opgenomen artikelen, neemt u dan gerust contact met ons op. U vindt onze adresgegevens op de achterzijde van de nieuwsbrief.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

Onterecht privégebruik auto van de zaak

Bij gebruik van een auto van de zaak door een werknemer moet u als werkgever 22% van de cataloguswaarde van de auto optellen bij het loon van de werknemer en hier belasting over inhouden en afdragen. Wanneer een werknemer een verklaring 'geen privégebruik auto van de zaak' bij de Belastingdienst heeft ingediend hoeft dit niet. Deze verklaring kan worden ingediend indien er minder dan 500 kilometer per jaar gebruik wordt gemaakt van de auto voor privé doeleinden.

Uit steekproeven is gebleken dat er vaak geen belasting is betaald voor het gebruik van auto's van de zaak voor privégebruik. Men overschrijdt, ondanks de schriftelijke verklaring, dus de kilometergrens. De Belastingdienst houdt daarom vanaf



medio februari door het hele land mobiele controleacties op onterecht privégebruik van auto's van de zaak. Men controleert het gehele jaar door bij drukbezochte locaties zoals festivals, bouwmarkten, woonboulevards en grensovergangen in de vakantieperiodes.

Vervolg artikel op pagina 2

Onderschat discussiesite niet

Kent u de sites waar men discussieert over producten? Steeds meer mensen (25%) zoeken eerst op internet informatie over een product. De klant is minder trouw aan een merk dan vroeger. Hij staat argwanend tegenover reclame en hecht meer waarde aan het oordeel van vrienden en familie. Bedrijven laten zich niet zien op die discussiesites, maar laten zo kansen

liggen. Dit wordt veelal gedaan uit angst de 'controle te verliezen'. Er leeft het idee dat men met reclame-uitingen zelf bepaalt hoe er over het product gedacht wordt.

Toch is het voor u als ondernemer verstandig om u te mengen in de discussies. Discussies vinden namelijk sowieso plaats en zo kunt u invloed uitoefenen en profiteren van de kennis van de klanten. •

Vervolg artikel van pagina 1

Hiervoor wordt gebruik gemaakt van 'slimme' camera-auto's die zijn uitgerust met een computersysteem dat automatisch nummerplaten scant en herkent.

Het kan, al rijdende, 8 kentekens per seconde registreren. De gegevens worden vergeleken met de verklaringen van 'geen privégebruik auto van de zaak' die bij de Belastingdienst opgegeven zijn. Degene die, ondanks zo'n gegeven verklaring, toch voor privédoeleinden gebruik maakt van een auto van de zaak ontvangt een schriftelijke uitnodiging om inzicht te geven in de rittenregistratie waarmee aangetoond kan worden dat er per jaar minder dan 500 privékilometers met de auto van de zaak worden gereden. Als dit niet kan worden aangetoond wordt een naheffing opgelegd (de controles worden toegepast over het belastingjaar 2007, maar naheffingen over voorgaande jaren worden mogelijk ook opgelegd).

De naheffing wordt altijd opgelegd als van privégebruik van de auto van de zaak sprake is. De verklaring 'geen privégebruik auto van de zaak' kan op elk gewenst moment worden ingetrokken.

Een naheffing wordt dan opgelegd over de periode waarin er privé in de auto van de zaak is gereden. De werkgever moet na intrekking van de verklaring het gebruik weer in de loonheffing opnemen. Indien de verklaring wordt ingetrokken wordt de bijtelling niet verhoogd met een boete.

Rekenvoorbeeld:

Een werknemer met een salaris van € 3.000 per maand rijdt in een auto van de zaak met een cataloguswaarde van € 30.000. Als bij controle blijkt dat de verklaring 'geen privégebruik auto van de zaak' niet is ingetrokken terwijl er meer dan 500 privé kilometers per jaar mee wordt gereden kan hij de volgende naheffingsaanslag verwachten:

- Bijtelling € 30.000 x 22% = € 6.600 x belastingtarief 42 % = € 2.772.
- Eventuele boete 50% van € 2.772 = € 1.386.
- Totale aanslag € 4.158.

U ziet: een goede reden om te controleren of alle verklaringen die opgestuurd zijn nog actueel zijn. Zo niet, dan kan bij de Belastingdienst het formulier 'intrekking verklaring geen privégebruik auto van de zaak' opgevraagd worden. •

Wat verandert er voor u door uniforme dienstverlening van het UWV?

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) gaat in de loop van dit jaar organisatiebreed gebruik maken van één enkel incassosysteem. Tot nog toe werden er verschillende systemen gebruikt, die gerelateerd waren aan de uitkeringsinstellingen die in het UWV zijn opgegaan.

Het UWV gaat, om de dienstverlening te uniformeren én om de interne administratie efficiënter te maken, het incasseren van premies en boetes van de jaren

vóór 2006 uitvoeren via het incasso-systeem van het vroegere GAK. In de eerste helft van 2007 is de overgang gepland. Dit wordt in fases uitgevoerd, achtereenvolgens voor de vroegere USZO, BVG, Detam, GUO en Bouw.

Wat verandert er nu voor u?

- U krijgt een aparte nota voor te betalen/ontvangen bedragen en herinneringen c.q. aanmaningen, met specificatie naar: Sociale Verzekering (SV), Boete, Arbeidsgehandicaptenkorting (AGH),



Wetswijzigingen pensioen- en zorgverzekering van 2006

Uit onderzoek is gebleken dat werknemers in 2006 alle veranderingen op het gebied van pensioen- en zorgverzekering met moeite konden bijhouden. Van hen heeft vrijwel niemand gebruik gemaakt van de levensloopregeling. Negen van de tien bedrijven heeft een collectieve levensloopregeling afgesloten. Ruim een kwart van de werkgevers verstrekt hierbij een werkgeversbijdrage. De meeste werknemers maken geen gebruik van de levensloopregeling, maar laten dit uitbetalen.

Bijna 95% van de ondernemingen heeft een collectieve ziektekostenverzekering afgesloten voor het personeel. Vier van de tien verstrekken een extra werkgeversbijdrage naast de verplichte 6,5%. Alhoewel er gekozen kan worden voor een andere collectiviteit dan die de werkgever aanbiedt, hebben de meeste werknemers dat niet gedaan. De keuze voor de zorgverzekeraar laat men dus veelal over aan de werkgever. •

Re-integratie Arbeidsgehandicapten (REA), OR (premie Ondernemingsraad).

- Betaling is helaas alleen nog mogelijk via acceptgirokaart of betalingsopdracht (niet meer per automatische incasso!)
- Betalingen dient u voortaan over te maken op rekeningnummer 67.25.35.300 ten name van het UWV te Amsterdam (o.v.v. uw aansluitingsnummer).

Schroom niet om contact met ons op te nemen om u hierbij van dienst te zijn. •

Veranderde Arbeidstijdenwet (per 1 april 2007)

De Arbeidstijdenwet is vereenvoudigd en zal op 1 april 2007 in werking treden. Deze wet stelt regels vast voor arbeids- en rusttijden. Dit met het oog op veiligheid, gezondheid en welzijn. Tevens heeft de wet tot doel om het voor werknemers makkelijker te maken om werk te combineren met zorgtaken en/of andere verantwoordelijkheden die zij buiten het werk hebben. Met deze veranderde wet krijgen werkgevers en werknemers meer mogelijkheden om zelf afspraken te maken over de arbeids- en rusttijden.

Wat verandert er per 1 april 2007?

- De maximum arbeidstijd is 12 uur per dienst en 60 uur per week. In een periode van 4 weken mag een werknemer gemiddeld 55 uur per week werken en per 16 weken gemiddeld 48 uur.

- Een nachtdienst mag niet langer duren dan 10 uur. Voor werknemers die regelmatig nachtdiensten draaien, mag de werkweek over een periode van 16 weken gemiddeld niet meer dan 40 uur bedragen. Na één of meer nachtdiensten geldt altijd een langere rusttijd. Het aantal nachtdiensten dat een werknemer draait blijft beperkt: per 16 weken maximaal 36 nachtdiensten. Alleen bij cao of na een afspraak van de werkgever met de ondernemingsraad mag dit aantal verhoogd worden tot 140 nachtdiensten per jaar.

De huidige standaard- en overlegregeling komt te vervallen. Behalve voor het aantal nachtdiensten, geldt in de nieuwe wet voortaan nog maar één norm.

Van sommige bepalingen (met betrekking tot pauzeduur, aantal vrije zondagen en gemiddelde wekelijkse arbeidstijd per 4 weken) mag uitsluitend 'bij collectieve regeling' gebruik gemaakt worden. Dat wil zeggen nadat daarover in collectief overleg overeenstemming is bereikt, bijvoorbeeld in een cao of een schriftelijke overeenstemming tussen de werkgever en het medezeggenschapsorgaan over een

arbeids- en rusttijdenregeling (meestal de ondernemingsraad of de personeelsvertegenwoordiging).

Voor wie geldt de Arbeidstijdenwet?

In principe geldt de Arbeidstijdenwet voor iedereen die voor een werkgever werkt, dus voor alle werknemers, inclusief stagiaires, uitzendkrachten en gedetacheerden. In een aantal gevallen geldt de Arbeidstijdenwet ook voor zelfstandigen. Het gaat dan om situaties waarin ook de veiligheid van derden in het geding is,

zoals in de vervoerssectoren.

De nieuwe Arbeidstijdenwet zal op 1 april 2007 in werking treden. Voor sectoren die een cao hebben afgesloten die vóór genoemde datum in werking is getreden, is er een overgangsregeling. In deze sectoren blijft de oude wet van toepassing tot het moment dat die cao afloopt, maar nooit langer dan 1 jaar na inwerkingtreding van de wet. Uiterlijk op 1 april 2008 geldt de nieuwe wet dus voor alle sectoren. •



Benzinebonnen en aftrek BTW

Let op bij contant betalen bij tanken. Als u rekent op BTW-teruggave van uw benzinekosten moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen.

De belastingwet schrijft voor dat de BTW pas afgetrokken kan worden als er op een voorgeschreven wijze een factuur is gemaakt. Een vereiste is dat de naam en het adres van de ondernemer en zijn afnemer op de factuur zijn opgenomen.

Bij benzinebonnen hoeven de gegevens van de afnemer (u als klant dus) niet noodzakelijk op de bon te staan, echter de betalingen moeten wel traceerbaar zijn. Bij contant afrekenen voldoet de ondernemer of de werknemer volgens de Belastingdienst niet aan deze voorwaarde. Om uw BTW-teruggave probleemloos te laten verlopen, dient u dus te betalen door middel van een bank- of giropas, creditkaart of een tankkaart. •



Jan Reus: veel ervaring op zijn vakgebied én vraagbaak voor zijn collegae bij Accuraed.

Nadat hij in oktober vorig jaar met succes de intensieve opleiding van vier jaar avondstudie en een driejarige stageperiode voor Account Administratieconsulent (AA) had afgesloten, is Jan Reus - naast venoot Kees Zuurbier - de tweede accountant bij Accuraed Accountants & Adviseurs. Dat de 46-jarige Jan daar - in al zijn bescheidenheid - best wel trots op is, mag duidelijk zijn. Als één van de oudere medewerkers bij de Schagense onderneming, beschikt hij niet alleen over veel ervaring op zijn vakgebied, maar is ook een vraagbaak voor zijn collegae. "Als je lang (inmiddels al achttien jaar) én met ontzettend veel plezier bij een bedrijf werkt, ken je natuurlijk ook veel klanten en ben je zo'n beetje 'het gezicht van de zaak!'"

Wachtmeester

Dat Jan Reus - geboren en getogen in Lutjebroek en nu woonachtig in Bovenkarspel - voor een administratieve baan zou kiezen, was na het behalen van zijn MEAO diploma allerm minst zeker. "Ik wilde van jongs af aan politiem an worden en volgde in Harlingen een opleiding tot

"Voor veel klanten 'het gezicht van de zaak!'" Jan Reus: tweede accountant bij Accuraed

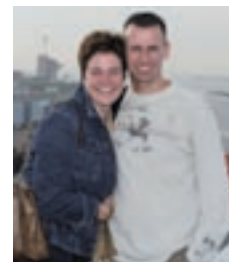
wachtmeester bij de Rijkspolitie", vertelt hij. "Na een aantal jaren in de praktijk te hebben gewerkt in mijn geboortestreek, begon ik me steeds meer af te vragen of deze baan me wel genoeg voldoening gaf. Nog in mijn politietijd ben ik gaan studeren: eerst voor het Praktijkdiploma Boekhouden (PD) en daarna voor Moderne Bedrijfs Administratie (MBA) en Staats Praktijkdiploma Boekhouden (SPD)." Op 1 juli 1988 was 'de kogel door de kerk' en verruilde Jan zijn uniform voor een administratieve functie bij het kantoor van OC Dekker in Schagen en ging later ook 'naadloos' over toen die onderneming onder de naam van Accuraed Accountant & Adviseurs werd voortgezet. "Bij de politie heb ik echt een fijne tijd gehad, maar voor mij is het duidelijk dat het werken met cijfertjes mij toch veel beter ligt dan het 'vangen van boeven!'"

Gerichte advisering

Bij Accuraed voelt Jan Reus - al 21 jaar getrouwd met 'zijn' Conny - zich als de bekende 'vis' in het overbekende 'water'. De door hem gevolgde AA-opleiding is in zijn vakgebied één van de zwaarste studies én de titel 'AA' is ook wettelijk beschermd. De belangrijkste taken van de tweede accountant bij Accuraed liggen onder meer op het administratieve en financiële terrein. Zo draagt hij voor veel klanten onder meer mede zorg voor de fiscale aangifte, zowel voor het bedrijf als ook voor de privé-situatie van de

ondernemer. Tevens richt de AA'er zich als specialist meer en meer op gerichte advisering van de ondernemer over uiteenlopende fiscale en juridische aangelegenheden, waarbij gedacht kan worden aan de ondernemingsvorm, de bedrijfsvoering en pensioenopbouw.

In zijn huidige functie geeft hij ook leiding aan een team van vier assistenten, dat de boekhouding van bedrijven verzorgt en de jaarstukken vervaardigt. "Als accountant word ik nu dus nog meer betrokken bij de zaken van onze klanten. En regelmatig voer ik ook overleg met de andere teamleiders, onze fiscalisten en - uiteraard - de beide vennoten over de juiste afstemming van al onze werkzaamheden", laat Jan weten, die in zijn vrije tijd een liefhebber is van hardlopen, fietsen en met zijn vrouw op vakantie gaan. "De sfeer binnen ons bedrijf is gewoon uitstekend en dát is ook zo belangrijk én noodzakelijk om tot de juiste resultaten voor onze klanten te komen. En geloof me: dát lukt ons gewoon hartstikke goed!" Jan Deurloo. •



Sinds vorig jaar oktober is Jan Reus de tweede accountant bij Accuraed Accountants & Adviseurs.

Op de foto geniet hij - met zijn vrouw Conny - van een zeevakantie in Griekenland.

