

Accuraed Actueel

Accountants & Adviseurs

Geachte lezer...

Hierbij ontvangt u de laatste uitgave van onze nieuwsbrief in 2006. Hiermee willen wij u graag informeren over een aantal nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Mocht u meer informatie wensen inzake één of meerdere van de in deze uitgave opgenomen artikelen, neemt u dan gerust contact met ons op. U vindt onze adresgegevens op de achterzijde van de nieuwsbrief.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

Accuraed Accountants & Adviseurs maakt inzien van eigen elektronisch dossier mogelijk

Een nieuwe service welke wij thans onze klanten, tegen een geringe vergoeding, kunnen bieden is de Accountancy Cliënt Portal (ACP).

Via een streng beveiligde site op het internet heeft u toegang tot alle informatie die wij in overleg met u voor u hebben klaargezet. Zodra er een document voor u op de Portal wordt geplaatst of verwijderd wordt u hiervan op de hoogte gesteld via uw e-mail. Uiteraard ontvangt u alle stukken ook nog via de post.

De beveiliging van de portal is zo ingericht dat alleen u kunt beschikken over de portal. U ontvangt daarvoor een inlognaam en een wachtwoord dat alleen bij u bekend is. Wij als Accuraed Accountants & Adviseurs ontvangen niet uw wachtwoord. Met dit wachtwoord en uw eigen inlognaam kunt u inloggen op de beveiligde site op internet.

De Accountancy Cliënt Portal bevat de volgende onderdelen:

- Ter goedkeuring aanbieden van aangiften loonbelasting, omzetbelasting, inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting;
- Digitale handtekening;
- Ter inzage aanbieden van documenten (onder andere brieven);



- Ter beschikking stellen van dossierstukken (onder andere aktes);
- Ter inzage aanbieden van jaarrekeningen;
- Elektronische nieuwsbrieven.

Voordeel van de Portal is dat u eerder en daardoor sneller wordt geïnformeerd en uw archief binnen handbereik is. Tevens kunt u ontvangen documenten accorderen door middel van een digitale handtekening of van commentaar voorzien zodat wij indien nodig actie kunnen nemen.

Mocht u geïnteresseerd zijn dan verzoeken wij u contact op te nemen met de heer A. van Es van ons kantoor. •

Minimumloon per 1 januari 2007

Per 1 januari 2007 wordt het bruto minimumloon verhoogd tot € 1.300,80 per maand.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de hoogte van het minimumloon per 1 januari 2007 bekendgemaakt. Tweemaal per jaar wordt het minimumloon aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de CAO-lonen.

Recht op wettelijk minimum

Iedere werknemer van 23 tot 65 jaar heeft recht op het wettelijk minimum-

loon. Voor werknemers van 15 tot 23 jaar geldt het minimumjeugdloon. Per leeftijdjaar geldt een ander minimumloon. Voor jongeren van 14 jaar en jonger bestaat (nog) geen wettelijk minimumloon. In november 2006 sprak de Hoge Raad zich nog uit tegen een wettelijk minimumloon voor 13- en 14-jarigen (zie bericht op volgende pagina). Voor een werknemer van 23 jaar of ouder is het bruto minimumloon bij een volledig dienstverband per 1 januari 2007: per maand € 1.300,80, per week € 300,20 en per dag € 60,04 •

Bruto minimumjeugdlonen per 1 januari 2007

Leeftijd	% van het minimumloon	per maand	per week	per dag
22 jaar	85 %	1.105,70	255,15	51,03
21 jaar	72,5 %	943,10	217,65	43,53
20 jaar	61,5 %	800,00	184,60	36,92
19 jaar	52,5 %	682,90	157,60	31,52
18 jaar	45,5 %	591,85	136,60	27,32
17 jaar	39,5 %	513,80	118,55	23,71
16 jaar	34,5 %	448,80	103,55	20,71
15 jaar	30 %	390,25	90,05	18,01

alle in deze termijn genoten vrijstellingen op grond van de cultuurgrondvrijstelling komen te vervallen. Pas op het moment dat binnen de termijn de grond feitelijk niet meer als landbouwgrond wordt gebruikt, komen alle eerder verkregen vrijstellingen te vervallen. Door het opnemen van een kettingbeding in de koopovereenkomst kunnen verkopende partijen op eenvoudige wijze financiële risico's uitsluiten en ervoor zorgen dat zij aan hun verplichtingen kunnen voldoen, stelt de minister.



Natuurbeheer

De heffing van overdrachtsbelasting kan ook achterwege gelaten worden wanneer de verkregen grond een natuurbestemming krijgt. Dit om een drempel weg te nemen voor agrarisch natuurbeheer. Als dit binnen het kader van het landbouwbedrijf plaatsvindt, valt dit binnen de vrijstelling.

Opstallen

Als de grond binnen tien jaar gebruikt wordt voor de bouw van agrarische bedrijfsopstallen zou in principe alsnog overdrachtsbelasting verschuldigd zijn omdat de grond niet langer als cultuurgrond wordt benut. In deze specifieke situatie kan heffing van overdrachtsbelasting ook achterwege blijven omdat de bouw van agrarische bedrijfsopstallen gezien kan worden als passend binnen de voortzetting van het agrarische bedrijf.

Geen uitzondering voor wijziging door overheidsingrijpen

Er is niet overwogen de regeling zo vorm te geven dat een uitzondering wordt gemaakt bij wijziging van grondgebruik door overheidsingrijpen binnen de tienjaarstermijn. In een dergelijke situatie zal de verschuldigdheid van overdrachtsbelasting in de verkoopprijs verdisconteerd zitten, aldus Zalm. •

Kabinet: landbouwgrond vrijstellen van overdrachtsbelasting

Het Kabinet wil de verkrijging van alle cultuurgrond die bestemd is voor toepassing in de landbouw vrijstellen van overdrachtsbelasting. Ter voorkoming van misbruik van de vrijstelling wordt de eis gesteld, dat de grond nog gedurende 10 jaar in de landbouw wordt gebruikt.

Dat blijkt uit een brief van minister Zalm van Financiën waarin hij ingaat op vragen vanuit de Tweede Kamer over het wets-

voorstel Werken aan Winst. Het kabinet wil met de cultuurgrondvrijstelling een einde maken aan een wirwar van bestaande vrijstellingen in de agrarische sfeer met ieder hun eigen zeer specifieke en ingewikkelde voorwaarden, schrijft Zalm.

Kettingbeding

Het enkele feit dat er bijvoorbeeld een wijziging van het bestemmingsplan plaatsvindt, hoeft niet te betekenen dat

Ondernemer niet verplicht administratiesoftware van de fiscus te gebruiken

U weet dat u als ondernemer verplicht bent een degelijke, betrouwbare administratie bij te houden. Dat laat u wellicht door ons doen of u houdt (samen met ons) zelf alle cijfers bij.

Uit een recente uitspraak van de rechtbank in Breda blijkt dat de administratieverplichting niet eindeloos kan worden opgerekt. Want het voert te ver als een belastinginspecteur eisen gaat stellen aan de inrichting van de boekhouding. Als ondernemer mag u de boekhouding inrichten op een voor u wenselijke manier, mits de Belastingdienst binnen een redelijke termijn inzicht kan verkrijgen in uw cijfers. De ondernemer die in de casus centraal staat, maakt voor zijn administratie gebruik van het softwarepakket 'SAP R3'. De inspecteur in kwestie wil echter dat de ondernemer een speciaal door de Belastingdienst ontwikkeld softwarepakket gebruikt om het voorraadverloop te bepalen.

De rechtbank in Breda krijgt de vraag voorgelegd of de administratie moet



worden aangeleverd op een door de inspecteur bepaalde wijze, of dat de ondernemer hierin vrij is. Bij de beoordeling van de zaak wijzen de rechters er allereerst op dat de inspecteur een wettelijke bevoegdheid heeft om eisen te stellen aan de inrichting van de boekhouding. Deze eisen mogen, zo redeneren zij, echter niet verder gaan dan noodzakelijk om controle door de Belastingdienst binnen een redelijke termijn

mogelijk te maken. Vervolgens stelt het rechtscollege vast dat de boekhouding van de ondernemer in kwestie voldoet aan deze eisen. Daarom mag de inspecteur van de belastingplichtige niet verlangen dat hij gebruikmaakt van een ander softwarepakket, zelfs niet indien dit voor de Belastingdienst efficiënter is.

De rechtbank oordeelt daarom ten gunste van de ondernemer. •

Geen minimumloon voor 13- en 14-jarigen

Jongeren van 13 en 14 jaar oud krijgen toch geen recht op een minimumloon. Dit blijkt na een uitspraak van de Hoge Raad, die hiermee een uitspraak van het Haagse gerechtshof en de rechtbank in Den Haag vernietigt.

Vakcentrale FNV en CNV Jongeren maakten zich altijd hard voor een minimumloon voor deze jonge werknemers en waren hierover een rechtszaak tegen de Staat begonnen. De Hoge Raad stelt in haar uitspraak dat het uitblijven van minimumloon voor de leeftijd van 13 en 14 jaar geen leeftijdsdiscriminatie is. Sinds 1996 mogen 13- en 14-jarigen licht

werk verrichten. Bedrijven hoeven zich, in tegenstelling tot 15-jarigen, bij deze groep niet aan een minimumsalaris te houden. De vakbonden vinden dat iedereen die werkt, moet worden beschermd door een minimumloon.

De overheid wil de jongeren niet stimuleren van school weg te blijven en is daarom tegen het recht op minimumloon voor de groep. In tegenstelling tot de Hoge Raad hebben lagere rechtscollages eerder besloten dat de Staat niet kan hardmaken dat meer 13- en 14-jarigen gaan werken als ze een minimumsalaris verdienen. Volgens de Hoge Raad bestaat er een redelijke en

objectieve rechtvaardiging voor het maken van een onderscheid tussen deze leeftijdscategorieën op het punt van het minimumloon.

De Hoge Raad stelt dat het internationaal aanvaard is dat jongeren pas na hun 15de verjaardag betaald werk mogen verrichten. Met de lichte klusjes die zij alleen onder toezicht mogen uitvoeren, is het niet de bedoeling daarvan te moeten leven. De Hoge Raad stelt: 'invoering van een minimumjeugdloon zou de verkeerde indruk kunnen wekken dat inschakeling van deze kinderen in het gewone arbeidsproces aanvaardbaar zou zijn'. •

“Een goede organisatie is ‘rode draad’ in mijn bedrijf!”



Het kantoor van Recreatie Beheer BV aan de Promenade aan de Zeeweg' in Sint Maartenszee.

Al meer dan een kwart eeuw ondernemer in het verhuren én bouwen van recreatiebungalows in het gebied van Julianadorp, Callantsoog en Sint Maartenszee. Dát kan worden gezegd van Harry Ludwig, directeur van Recreatie Beheer BV, die zijn kantoor heeft in één van de panden van ‘de Promenade aan de Zeeweg’ in Sint Maartenszee. Een project met winkels en appartementen, dat alweer een aantal jaren geleden door Recreatie Beheer BV is gebouwd.

“Met een klein, maar wel hecht team medewerkers ‘draai’ ik mijn onderneming, die mij overigens beslist geen ‘windeieren’ heeft gelegd. Onze formule is best wel succesvol omdat juist een goede organisatie zonder meer ‘de rode draad’ in mijn bedrijf is!”

Projectontwikkelaar

In totaal 150 recreatiebungalows worden door Recreatie Beheer BV verhuurd. Voor negentig procent zijn deze woningen in handen van Nederlandse eigenaren; de rest is van Duitsers. “Wij regelen de afhandeling van de verhuur en zorgen – met een vaste groep freelance medewerkers – ook voor het schoonhouden

van de bungalows”, zegt de 59-jarige Harry Ludwig. “Onze woningen worden niet alleen aan individuele vakantiegangers verhuurd, maar lopen ook via diverse gerenommeerde touroperators, zoals Thomas Cook, Vacance Select en een aantal buitenlandse ondernemingen.” Aan het einde van de jaren negentig is Recreatie Beheer BV – als projectontwikkelaar – ook met de bouw en verkoop van vakantiebungalows begonnen. “Volgend jaar ga ik samen met Aannemersbedrijf Tuin uit Den Helder nog 28 appartementen bouwen bij de Zandloper in Julianadorp aan Zee”, laat Ludwig weten. “Als dát is gerealiseerd, wil ik het langzaam wat rustiger aan gaan doen.

Natuurlijk kan en wil ik niet stil gaan zitten. Zo ben ik – als fan van AZ – een trouwe bezoeker van thuis- en uitwedstrijden van ‘mijn’ club, maar daarnaast is het straks toch wel fijn meer tijd te kunnen besteden aan nog andere hobby’s: golfen en de watersport, waar ik tot nu toe eigenlijk nooit aan ben toegekomen.”



Harry Ludwig op vakantie in Thailand.

‘Tropenjaren’

Harry Ludwig is in Groningen geboren en getogen en kwam naar Den Helder omdat hij zijn eerste baan kreeg bij de Koninklijke Marine. In 1963 stapte hij – als opzichter weg- en waterbouwkunde – over naar Rijkswaterstaat. Twee jaar later, tot de start van zijn ‘eigen’ bedrijf in 1980, werkte Harry als uitvoerder en

later hoofdvoerder bij verschillende bouwbedrijven in Noord-Holland. “Al mijn opleidingen – onder meer voor asfaltlaborant, de HTS en de aannemerscursus – heb ik in de avonduren gedaan. Echt wel lange dagen hoor, als je om vijf uur in de ochtend van huis gaat naar je werk en - na vier avonden school per week in Amsterdam - weer laat in je bed ligt. Voor mij waren het echt ‘tropenjaren’, maar achteraf is het wel allemaal de moeite meer dan waard geweest!”

Volgens Harry is de verhuur van recreatiebungalows vanaf 2003 zonder meer teruggelopen. “De invoering van de euro en de daarmee sterk gestegen prijzen, is voor mij de oorzaak van die ontwikkeling. Nu de economie weer wat aantrekt, merken ook wij gelukkig dat de verhuur weer voorzichtig beter wordt.”

Vast aanspreekpunt

Voor de directeur van Recreatie Beheer BV is de samenwerking met Accuraed Accountants & Adviseurs ‘uitzonderlijk goed’ te noemen. “Toen ik met mijn bedrijf begon, ben ik voor mijn administratieve zaken bij het accountantskantoor van OC Dekker in Schagen terecht gekomen. Toen Accuraed dat overnam, ben ik gewoon meegegaan en is Kees Zuurbier voor mij nu mijn ‘vaste aanspreekpunt’. Niet alleen Kees, maar eigenlijk alle medewerkers zijn voor mij vakmensen, die weten waar ze het over hebben.

Daarnaast is voor mij de ‘gemakkelijke toegankelijkheid’ van heel groot belang. Accuraed verzorgt voor mij niet alleen mijn zakelijke boekhouding, maar ‘regelt’ ook mijn privé zaken en adviseert zondig daarbij. Dát kan alleen maar als er wederzijds vertrouwen bestaat en juist daaraan heb ik bij hen nog geen moment getwijfeld!” Jan Deurloo. •

