

Accuraed Actueel

Accountants & Adviseurs

Geachte lezer...

Hierbij ontvangt u de derde uitgave van onze nieuwsbrief in 2006. Hiermee willen wij u graag informeren over een aantal nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Mocht u meer informatie wensen inzake één of meerdere van de in deze uitgave opgenomen artikelen, neemt u dan gerust contact met ons op. U vindt onze adresgegevens op de achterzijde van de nieuwsbrief.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

Interview achterzijde



Suzan Kramer en Sander Tesselaar: assistent accountants bij Accuraed Accountants & Adviseurs.

Extra tijd voor administratie overstappen van spaarloon naar levensloop

Vanaf 2006 kunnen werknemers jaarlijks kiezen aan welke regeling ze willen deelnemen: spaarloon of levensloop.

Een werknemer die in 2006 aan spaarloon heeft deelgenomen, heeft tot 1 juli 2006 de mogelijkheid gehad om die keuze te herzien. De stortingen in de spaarloonregeling die in 2006 tot die datum hebben plaatsgevonden, moesten in dat geval vóór 1 juli door de bank zijn teruggestort naar de werkgever. Staatssecretaris Wijn van Financiën heeft nu goedgekeurd dat de werkgever tot en met 30 september (in plaats van tot 1 juli) de tijd heeft om dit teruggestorte spaarloon vervolgens als belast loon uit te keren



aan de werknemer. Hiermee komt hij tegemoet aan signalen uit de praktijk dat het veel werkgevers nog niet is gelukt om de omzetting van spaarloon naar levensloop in de loonadministratie te verwerken. •

Verlaging dividendbelasting niet interessant voor DGA's

De dividendbelasting gaat omlaag van 25% naar 15%. Dat lijkt interessant, maar is het niet, althans niet voor directeuren-grotoaandeelhouders. De maatregel is vooral bedoeld voor grote bedrijven, om het fiscaal aantrekkelijker te maken zich in Nederland te vestigen.

Bij een tarief van 15% in de dividendbelasting moet een DGA voortaan 10% van het uitgekeerde (bruto)dividend bijpassen voor de inkomstenbelasting.

Dit komt doordat het vaste tarief in Box II onveranderd 25% blijft. Let op: het feit dat u later moet bijbetalen, kan tot gevolg hebben dat u juist duurder uit bent, omdat er ook heffingsrente in rekening wordt gebracht. Dit kan voorkomen worden door de fiscus te vragen om meteen een aanvullende voorlopige aanslag inkomstenbelasting op te leggen, ter grootte van 10% van het uitgekeerde dividend. Uw accountant kan u hierbij van dienst zijn. •

Hogere WW-premie om kinderopvang te betalen

Even leek het erop dat u als werkgever zou worden verplicht om bij te dragen aan de kosten van kinderopvang. Dit is nu van de baan. De overheid gaat meer bijdragen aan kinderopvangskosten. Juich echter niet te vroeg, want werkgevers gaan vanaf 1 januari 2007 wel een hogere WW-premie betalen.

Uit onderzoek van minister De Geus van Sociale Zaken bleek dat 65% van de werkgevers een bijdrage aan de kinderopvangskosten van het personeel leveren. Het regeringsstreven was dat 90% van de werkgevers in 2008 een bijdrage zou leveren. De Geus is na overleg met werkgevers en werknemers tot de conclusie gekomen dat dit niet meer haalbaar is.

Daarom is de ministerraad akkoord gegaan met een wetsvoorstel om de vrijwillige werkgeversbijdrage te vervangen door een verhoging van de overheidsbijdrage en de kosten hiervan op alle werkgevers te verhalen. Dit betekent dat werkgevers te maken krijgen met een verhoging van het werkgeversdeel van de WW-premie. Het maakt daarbij niet uit of en in welke mate werknemers gebruikmaken van kinderopvang.



De opslag zal naar schatting 0,28% van de loonsom bedragen. De premieopslag zal echter geen extra administratieve lasten met zich meebrengen, zo verwacht de regering. Het wetsvoorstel zal binnenkort worden ingediend bij de Tweede Kamer. De Raad van State heeft er inmiddels al advies over uitgebracht. •



Val van kabinet leidt tot vertragingen

De situatie van het huidige kabinet heeft gevolgen voor de besluitvorming. Politiek gevoelige besluiten worden nu niet genomen.

Dit houdt in dat enkele wetten en eventuele wijzigingen die nu bij de Eerste of Tweede Kamer liggen vertraging oplopen. Een voorbeeld hiervan is het Wetsvoorstel vereenvoudiging Arbeidstijdenwet. Maar ook het voorstel voor open grenzen voor werknemers uit Midden- en Oost-Europa loopt vertraging op. Andere voorstellen die nog bij de Tweede

Kamer liggen zijn de nieuwe Pensioenwet en de grondige herziening van de Arbowet. Bij de Eerste Kamer ligt nog een wetsvoorstel over de verschuiving van bewijslast bij (seksuele) intimidatie van werknemer naar werkgever. Ook zou na de zomer een wetsvoorstel worden ingediend voor een aparte inkomensvoorziening na afloop van de WW voor werknemers die werkloos worden als ze ouder zijn dan vijftig jaar. Dit laatste deel van de modernisering van de WW is nu echter onzeker geworden. •

Wet consumentenbescherming door Tweede Kamer

Onlangs heeft de Tweede Kamer ingestemd met het wetsvoorstel handhaving consumentenbescherming. Het belangrijkste onderdeel van het voorstel is het oprichten van een Consumentenautoriteit.

De Consumentenautoriteit neemt burgers in bescherming tegen inbreuken op consumentenrechten door bedrijven. Zo let de Consumentenautoriteit op onredelijke algemene voorwaarden bij een product, 'de kleine lettertjes'.

Bestuurlijke instrumenten

In tegenstelling tot de particuliere Consumentenbond is de Consumenten-

autoriteit een publieke toezichthouder. De autoriteit handhaaft de wet en kan boetes of een dwangsom opleggen of naar de rechter stappen. De autoriteit zal veel contact onderhouden met consumenten- en werkgeversorganisaties en toezichthouders als de OPTA en NMa-Dte.

Klachten die zij binnenkrijgen, kunnen een signaal voor de Consumentenautoriteit zijn dat er sprake is van een collectieve inbreuk op het consumentenrecht. Na behandeling in de Eerste Kamer gaat de Consumentenautoriteit, een dienst van het ministerie van Economische Zaken, nog voor januari 2007 volledig van start. •

Verkeersboetes tijdens werktijd voor rekening van de werkgever

Rijden uw werknemers regelmatig te hard tijdens werktijd? Dan laat u hen zelf de boete betalen. Het Gerechtshof in Den Haag denkt hier anders over.

Op 12 mei 2006 heeft het Gerechtshof uitspraak gedaan in een zaak tussen TPG Post en een van haar postbezorgers. De chauffeur overtrad een aantal malen de snelheidslimiet en werd daarbij geflitst. De drie bekeuringen werden opgelegd aan TPG Post, want die is kentekhouder van de bestelbus. Deze verhaalde de boete op de werknemer. De rechter ging uiteindelijk niet akkoord met het verhalen van twee boetes op de werknemer.

Het Hof oordeelt dat men in het verkeer gemakkelijk even iets te hard rijdt zonder dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid. Over het algemeen zal er dan ook bij een overschrijding van de maximum snelheid tot 10 kilometer per uur geen sprake zijn van opzet of

bewuste roekeloosheid. TPG Post moest de boetes ten aanzien van de snelheidsovertredingen van 4 en 6 kilometer per uur terugbetalen aan de werknemer.

TPG is in hoger beroep gegaan. Door het cassatieverzoek van TPG wordt de uitspraak van het Gerechtshof opgeschort. Dat betekent dat verkeersovertredingen vooralsnog verhaald kunnen blijven worden op werknemers. De onderneming hoopt dat de Hoge Raad de kwestie terugverwijst.

Algemeen geldt in het arbeidsrecht dat een werknemer zich moet gedragen als goed werknemer. Het is dus mogelijk in een arbeidscontract op te nemen dat een bepaald aantal boetes (in een bepaalde periode) voor rekening komt van de werkgever, maar dat dan elke boete daarna voor rekening is van de werknemer. Zo'n regeling is niet in strijd met de wet. •

Onbelaste maaltijdvergoeding

U kunt uw werknemers een onbelaste maaltijdvergoeding verstrekken op een vaste (wekelijkse) koopavond. Let hierbij wel op dat uw werknemer op de dag van de koopavond niet alleen 's middags maar ook 's ochtends heeft gewerkt. Anders is de vergoeding niet onbelast.

Rechtbank Den Haag, die hierover een procedure behandelde, heeft een norm gesteld. Naar hedendaagse opvattingen behoort het werken op een wekelijkse koopavond tot een normaal werkpatroon in een onderneming (winkel) als in deze procedure. Voorwaarde is wel dat er niet langer dan 8 à 9 uur wordt gewerkt.

De procedure heeft betrekking op de premieheffing werknemersverzekeringen. De betreffende bepaling uit de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen vertoont grote gelijkenissen met het bepaalde in de Wet op de loonbelasting waardoor de uitspraak van belang kan zijn voor de heffing van loonbelasting. •

Aanschaf zuinige auto levert belastingvoordeel op

Menig autoreclamespot wijst u er al op. Kopers van zuinige auto's krijgen een korting op de Belasting van Personen-auto's en Motorrijwielen (BPM). Hoe zuiniger de auto, hoe meer korting. Op niet-zuinige auto's komt meer belasting.

De aanschafbelasting op een nieuwe personenauto is afhankelijk van het energielabel. Voor zuinige auto's wordt een korting gegeven (€ 1000 voor A-label) en voor niet-zuinige auto's moet meer belasting worden betaald (€ 540 voor een G-label). Voor een zuinige auto met hybride aandrijving is de korting extra hoog (tot € 6000). Een hybride auto wordt aangedreven door een combinatie van benzine-dieselmotor en elektromotor.

Energielabel

Op elke nieuwe personenauto is een energielabel aangebracht. Op dit label wordt het brandstofverbruik, de CO₂-uitstoot en de zuinigheidscategorie vermeld. De zuinigheidscategorie geeft aan hoe zuinig of onzuinig de auto is ten opzichte van andere auto's die ongeveer net zo groot zijn. Auto's met een A-label zijn zuinig voor hun grootte en auto's met

een G-label onzuinig.

De CO₂-uitstoot van het wegverkeer is de afgelopen jaren flink toegenomen en dat heeft nadelige gevolgen voor het klimaat. Om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen wil de overheid de aankoop van zuinige auto's bevorderen. Een zuinige auto verbruikt minder energie en stoot dus minder CO₂ uit. •

Korting of toeslag op BPM per energielabel (A label is zuinig, G label is onzuinig)

Energielabel	A	B	C	D	E	F	G
Hybride	- € 6000	- € 3000	€ 0	+ € 135	+ € 270	+ € 405	+ € 540
Niet-hybride	- € 1000	- € 500	€ 0	+ € 135	+ € 270	+ € 405	+ € 540

Assistent accountants Suzan Kramer en Sander Tesselaar: “Kracht van Accuraed is het optreden als eenheid!”



Suzan en Sander: “Bij Accuraed én in Schagen voelen we ons helemaal ‘thuis.’”

“Iedere klant bij ons kantoor heeft een vast aanspreekpunt waarmee zaken worden gedaan: onze accountants. Als assistent accountants is een van onze belangrijkste taken dat wij onze accountants helpen bij de uitvoering van de noodzakelijke werkzaamheden. Dat betekent dat we in veel gevallen onze klanten ook persoonlijk kennen, waarbij een wederzijdse vertrouwensband van het allergrootste belang is om het werk goed en naar tevredenheid van de klant te kunnen doen. En juist dát is de kracht van ons kantoor omdat we allemaal als eenheid optreden én naar buiten treden.” Nader kennismaken dus maar eens met Suzan Kramer en Sander Tesselaar, die het bij Accuraed Accountants & Adviseurs overigens ‘hartstikke’ naar hun zin hebben.

In Schagen geboren en getogen

De 32-jarige Suzan, samenwonend en moeder van twee kinderen (dochter Sam van 4 jaar en de één jaar jongere zoon Jort), die eind november haar derde kind

verwacht, werkt precies één jaar bij Accuraed. Collega Sander is officieel op 1 november 2004 in dienst getreden, maar had tijdens zijn studie ook al stage ‘gelopen’ bij het Schagense accountantskantoor. “In grote lijnen zijn wij verantwoordelijk voor het samenstellen van de jaarrekeningen van onze klanten, begeleiden de bedrijfsadministraties en zorgen er voor dat adviseringsvragen bij onze accountants en fiscalisten worden neergelegd”, laten beide Accuraed medewerkers weten, die geboren en getogen in Schagen zijn en daar nog steeds wonen.

Druk bestaan

Van de in totaal 18 mensen die bij Accuraed werkzaam zijn, is Suzan één van de parttimers. “Het hele jaar ben ik echt druk bezig. Niet alleen met mijn ‘eigen’ baan en de verzorging van mijn gezin, maar ook help ik mijn partner die als zelfstandig ondernemer marktkramen verhuurt. Veel vrije tijd blijft er dus niet over, hoewel onze wintersportvakantie

echt ‘heilig’ is!” Na het behalen van haar HAVO-diploma, wilde Suzan eigenlijk het onderwijs in. “Met die studie ben ik na een jaar gestopt omdat het toch niet was wat ik er van verwacht had. Als secretaresse ben ik toen bij een bouwkundig bureau in Schagen gaan werken en een studie MBA/SPD gaan volgen.” Vanaf 1996 is ze bij een accountantskantoor in Purmerend ‘aan de slag’ gegaan; tot vorig jaar toen ze naar Accuraed in Schagen ‘verhuisde’.

‘Nog wel even bezig!’

“Het volgen van een economische studie heb ik eigenlijk van huis uit meegekregen”, vertelt Sander, die na het VWO een vierjarige opleiding bedrijfseconomie deed bij de HEAO in Alkmaar. “Begin september ben ik in Amsterdam begonnen aan een nog meer gerichte (avond)studie in mijn vakgebied: Accountant Administratieconsulent (AA), die vijf jaar theorie in beslag neemt en daarna nog eens drie jaar praktijk. Voorlopig ben ik dus nog wel even bezig, maar ik heb er erg veel zin in. Daarnaast kan ik zeker mijn hobby’s blijven doen: vissen, autocross kijken en tennissen.

Zowel Suzan als ook Sander voelen zich én bij Accuraed én in hun woonplaats Schagen helemaal ‘thuis’. “Op een relatief klein kantoor met een uitstekende werksfeer is het gewoon goed toeven”, laten ze weten. “En Schagen: daar willen we beslist niet uit weg omdat het nog een gezellige dorpsmentaliteit heeft en dát spreekt ons heel erg aan! •

Jan Deurloo

Accuraed
Accountants & Adviseurs